Lettre Ouverte au Directeur Général et au Directeur Des Ressources Humaines

Objet : Pouvoir d'achat des salariés LCL : des réponses concrètes face à la hausse du prix des carburant

Monsieur le Directeur Général, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

À plusieurs reprises, Autrement Solidaires vous a alerté sur les difficultés croissantes rencontrées par les salariés en matière de pouvoir d'achat.

Hier, ces difficultés étaient principalement liées à l'inflation et à l'augmentation générale du coût de la vie. Aujourd'hui, elles sont également accentuées par la hausse constante du prix des carburants, qui pèse fortement sur le budget de nombreux collaborateurs.

Pour les salariés qui utilisent leur véhicule personnel afin de se rendre quotidiennement sur leur lieu de travail, parfois sur des distances importantes, cette situation se traduit par une augmentation significative des frais de carburant.

Certes, vous avez fait un geste en faveur des indemnités kilométriques et nous vous en remercions. Cependant, cette mesure reste, à nos yeux, très insuffisante et ne permet aucunement de soulager les salariés les plus impactés dans leur quotidien par cette hausse du prix des carburants.

Ces dépenses supplémentaires pèsent directement sur le pouvoir d'achat des salariés qui utilisent leur véhicule pour se rendre au travail, alors même qu'ils doivent continuer à faire face à l'ensemble des charges courantes qui ne cessent d'augmenter.

LCL affiche, de façon récurrente, de très bons résultats et nous ne pouvons que nous en féliciter. Ces performances sont le fruit de l'engagement, du professionnalisme et des efforts quotidiens de l'ensemble des salariés. Dans ce contexte, il nous semble donc légitime de rappeler que la réussite de l'entreprise doit également pouvoir se traduire par des mesures concrètes en faveur des salariés, notamment pour répondre aux difficultés liées aux coûts des déplacements domicile-travail. Les salariés LCL ne peuvent pas être les seuls à supporter les conséquences de l'augmentation des dépenses contraintes, alors même qu'ils contribuent directement aux performances de l'entreprise.

La situation géopolitique s'étant fortement dégradée, nous réitérons nos demandes que nous vous avions adressées dans notre lettre ouverte du 3 avril 2026 et nous vous demandons à nouveau d'examiner rapidement :

- La mise en place ou l'adaptation d'aides à la mobilité (prime carburant, indemnités kilométriques, etc.) ;
- Le développement du télétravail lorsque les fonctions le permettent ;
- L'encouragement au covoiturage ou à d'autres solutions de mobilité partagée ;
- Toute initiative visant à réduire le poids financier des déplacements professionnels.

Nous sollicitons donc de votre part des réponses précises et concrètes sur ces sujets ainsi que les éventuelles mesures que LCL entend prendre.

Nous vous remercions par avance de l'attention portée à notre demande et souhaitons disposer d'un retour de votre part dans les meilleurs délais.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Général, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, l'expression de notre considération distinguée

Pour Autrement Solidaires

Gilles BACQUET.