



Le 03 avril 2026

Lettre ouverte relative à l'impact de la hausse des prix des carburants sur les salariés

Monsieur le Directeur Général, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

Dans un contexte marqué par une hausse significative et durable des prix des carburants, nous souhaitons attirer votre attention sur les conséquences concrètes que cette situation engendre pour un grand nombre de salariés.

Au quotidien, les déplacements domicile-travail représentent une contrainte incontournable. Or, tous les collaborateurs ne disposent pas d'alternatives leur permettant d'en atténuer le coût. En effet, nombre d'entre eux résident en dehors de la couronne parisienne ou dans des zones insuffisamment desservies par des transports en commun adaptés, rendant l'usage d'un véhicule personnel indispensable. Cette réalité impacte particulièrement les salariés les plus fragiles, et notamment les familles monoparentales.

Conscients des enjeux économiques auxquels l'entreprise doit elle-même faire face, les membres de notre organisation Autrement Solidaires souhaitent inscrire cette démarche dans un esprit constructif et de dialogue. Il nous semble néanmoins important d'envisager, dans la mesure du possible, des actions de soutien adaptées à ces nouvelles contraintes.

À ce titre, nous proposons d'étudier différentes mesures susceptibles d'accompagner les salariés, qu'elles soient temporaires, afin de répondre à la situation actuelle, ou plus durables. Parmi les pistes envisageables :

- + la mise en place ou l'adaptation d'aides à la mobilité (prime carburant, indemnités kilométriques, etc.) ;
- + le développement du télétravail lorsque les fonctions le permettent ;
- + l'encouragement au covoiturage ou à d'autres solutions de mobilité partagée ;
- + toute initiative visant à réduire le poids financier des déplacements professionnels.

Nous sommes convaincus qu'une attention portée à ces enjeux contribuera à préserver l'équilibre et l'engagement des équipes, tout en renforçant la dynamique collective de l'entreprise. Dans cet esprit, nous restons naturellement disponibles pour échanger sur ces propositions et toutes solutions adaptées.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur Général, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, l'expression de notre considération distinguée.

Pour Autrement Solidaires

Franck Lecomte