



Autrement Solidaires LCL GPSE



Novembre 2024

Parce que la solidarité n'est plus une option

Benchmark des rémunérations : tout ça pour ça ?

La Direction de LCL, via la DdR GPSE vient de vous présenter les résultats issus de son comparatif sur les rémunérations de la place bancaire.

Ce rendu nécessitait-il une enquête de ce type pour en tirer ces conclusions ?

Autrement Solidaires n'a pas fait appel à un cabinet extérieur pour rappeler régulièrement que les plus de 50 ans étaient la plupart du temps les oubliés en termes de rémunérations. Cela fait plus de 5 ans qu'AS réclame en vain l'évolution des rémunérations de cette tranche d'âge.

AS n'a pas fait appel à un cabinet extérieur pour s'apercevoir que les salaires à l'embauche sont élevés mais que les perspectives d'évolution (de carrière et salariale) derrière sont minimes.

Pas plus qu'AS n'a eu besoin de faire appel à un cabinet extérieur pour mettre le doigt sur l'absence de valorisation de la fidélité des salariés LCL. L'étude annuelle du Bilan Social nous permet tous les ans de tirer ces conclusions... D'ailleurs nous rappelons tous les ans ces points (entre autres) dans nos revendications NAO.

Et que dire d'un comparatif sur les rémunérations qui ne retranscrit aucun chiffre de rémunérations...

Il faut donc croire sur paroles les résultats de ce comparatif qui affirme que « globalement les salariés sont bien payés chez LCL ». Globalement peut-être, en mélangeant des rémunérations variables (aléatoires, minimales voire parfois inexistantes chez une partie des confrères repris dans cette enquête), avec des rémunérations fixes très souvent à notre désavantage.

La réalité est que vos rémunérations fixes annuelles sont plus basses chez LCL, que vous soyez Conseiller Particuliers, Conseiller Privé, Conseiller Pro, Conseiller Habitat, Responsable d'Agence, Directeur d'Agence, Directeur d'Agence Adjoint, Directeur d'Agence Pro, Chargé d'affaires Professionnels, Coach, OSC, POSC, LCL Mon Contact etc... Pour finir, LCL affirme que les augmentations de rémunérations sur les 5 dernières années ont été de 13,68% et que sur la même période l'inflation fût de 13,3%. Quelle est la source ? Lorsque nous regardons les sites spécialisés, l'inflation ressort à un niveau beaucoup plus élevé. Regardez l'évolution de votre rémunération fixe de 2019 à 2023.

Faites-vous partie des 11800 salariés concernés par la « phase 1 » que l'étude laisse circonspect ?

Etes-vous d'accord avec ce constat ? Estimez-vous que votre salaire soit dans le marché ?

N'hésitez pas, via « contactez-nous », à nous donner vos ressentis. Ils nous serviront à porter votre voix dans toutes les instances où vos élus AS sont représentés.

La prochaine réunion NAO se tiendra le 5 décembre prochain.



[Autrement solidaire.fr](https://www.autrement-solidaires.fr)



Contactez-nous



Pascale DORCHE : 06 45 03 44 05

www.autrement-solidaires.fr

Joëlle CHAUVIN : 01 58 30 15 09

autrement.solidaires.idf@gmail.com

