



Autrement Solidaires LCL Nord-Ouest



Syndicat majoritaire dans le Nord-Ouest

Novembre 2024

Parce que la solidarité n'est plus une option

Benchmark des rémunérations : tout ça pour ça ?

La Direction de LCL, via la DdR Nord-Ouest vient de nous présenter les résultats de son comparatif sur les rémunérations de la place bancaire. Ce compte rendu nécessitait-il une enquête de ce type pour en tirer ces conclusions ?

Autrement Solidaires n'a pas fait appel à un cabinet extérieur pour rappeler régulièrement que les plus de 50 ans étaient la plupart du temps les parents pauvres en termes de rémunérations. Cela fait plus de 5 ans qu'AS réclame en vain l'évolution des rémunérations sur cette tranche d'âge. AS n'a pas fait appel à un cabinet extérieur pour s'apercevoir que les salaires à l'embauche sont élevés mais que les perspectives d'évolution (de carrière et salariale) derrière sont minimales. Pas plus qu'AS n'a eu besoin de faire appel à un cabinet extérieur pour mettre le doigt sur l'absence de valorisation de la fidélité des salariés LCL. L'étude annuelle du Bilan Social nous permet tous les ans de tirer ces conclusions... D'ailleurs nous rappelons tous les ans ces points (entre autres) dans nos revendications NAO. **Et que dire d'un comparatif sur les rémunérations qui ne retranscrit aucun chiffre de rémunérations... Il faut donc croire sur paroles les résultats de ce comparatif qui affirme que « globalement les salariés sont bien payés chez LCL ».** Globalement peut-être, en mélangeant des rémunérations variables (aléatoires, minimales voire parfois inexistantes chez une partie des confrères repris dans cette enquête), avec des rémunérations fixes très souvent à notre désavantage.

La réalité est que nos rémunérations fixes annuelles sont plus basses chez LCL, que vous soyez CC Part, CC Privée, CC Pro, Conseiller Habitat, Responsable d'Agence, DGA, DA, DAA, DA Pro, Chargé d'affaires Professionnels, Coach, etc... Pour finir, LCL affirme que l'augmentation des rémunérations sur les 5 dernières années a été de 13,68% et que sur la même période l'inflation fût de 13,3%. Quelle est sa source ? Lorsque nous regardons les sites spécialisés, l'inflation ressort à un niveau plus élevé. Regardez l'évolution de votre rémunération fixe entre de 2019 à 2023.

Faites-vous partie des 11800 salariés concernés par la « phase 1 » que l'étude laisse circonspect ? Etes-vous d'accord avec ce constat ? Estimez-vous que votre salaire soit dans le marché ?

N'hésitez pas, via le lien « contactez-nous », à nous donner vos ressentis. Ils nous serviront à porter votre voix dans toutes les instances où vos élus AS sont représentés. Votre avis nous est précieux. Pour votre information, la prochaine réunion NAO se tiendra le 5 décembre prochain.



Parce que la solidarité n'est plus une option



Autrement solidaire.fr



Contactez-nous



Adhérez en ligne

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 06 78 47 48 04, Franck LECOMTE 06 80 50 77 55, Maryse DECOURCELLE 06 81 33 24 63, Sylvie FOUYE 06 62 76 19 67. **Vos élus techniciens :** Frédéric BUREAU 06 85 03 98 31, Cyril ROUSSEAU 06 89 30 16 91, Valérie MALHERBE 06 79 87 54 96, Sylvie MOLLET 06 45 59 43 05, Julien BARISAUX, Mathieu LEVARAY 06 17 15 69 39, Tassadit BELHADI 06 95 19 57 35, Christelle CHAVEGRAND 06 64 12 31 85, Virginie Delerive 06 80 45 10 71. Mina El Uasti 06 15 65 10 51

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES

Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr

