



BULLETIN D'INFORMATION

Le 15/01/2020

NAOE: les années se suivent et se ressemblent

La 1^{ère} réunion de négociation entre la Direction et les OS représentatives vient de se tenir. Les propositions sont une fois de plus insuffisantes. Dans un contexte particulier lié au covid les salariés ont, une fois de plus, su maintenir un niveau d'activité et de résultats remarquables ce qui permet... aux 10 rémunérations les plus hautes chez LCL de progresser de 9% en 1 an (+357.000 €) pour s'élever à 4,3 M€ ! Mais pour les autres, LCL distribue les miettes :

- **8.5 M€ de Mesures Salariales Individuelles (1.4M€ de plus que l'an dernier). Ce montant reste très insuffisant** et la Direction met une fois de plus en difficulté la ligne managériale qui sera dans l'obligation de procéder à de nombreux arbitrages. Les craintes d'AS craint de voir une amplification du flot des démissions et de l'absentéisme se sont avérées : des salarié(e)s qui en ont marre de travailler dans des conditions difficiles et sans aucune reconnaissance quittent LCL.

AS demande une enveloppe digne de vos efforts et des résultats de LCL dans un contexte particulier.

- **AS rappelle qu'au sein du Groupe, de nombreuses Directions continuent d'octroyer des mesures générales alors que notre Direction n'en attribue plus depuis 7 ans (pour faire avaler la pilule PMT) !** Nous sommes une fois de plus les parents pauvres du Groupe et les salariés bénéficiant de la GSI sont plus nombreux chaque année.

AS revendique une mesure générale au même titre que les autres entités du Groupe.

- **Notre Direction annonce aucune revalorisation des minimas de changements de classification :**
Pour rappel, le coût des revalorisations reste très faible car les changements de niveau se font de plus en plus rares (réf bilan social 2019)...

AS revendique plus de changements de niveaux de la part de la Direction.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES



- Une fois de plus, aucune mesure périphérique alors même que la loi de finance 2020 oblige les entreprises à modifier le montant des Tickets Restaurants en fonction de l'inflation !

AS demande le respect de la loi et donc la revalorisation du Ticket Restaurant, une application du barème fiscal pour les Indemnités Kilométriques, une augmentation de la participation employeur sur le prix des titres de transports en commun ainsi qu'une augmentation significative de la participation employeur à la mutuelle obligatoire. LCL en a les moyens.

- Une enveloppe dédiée à l'égalité salariale Femme/Homme de 300KE pour 2020. Vu le retard en la matière, c'est un minimum... Pour AS, à fonction égale, salaire de base égal.

- LCL propose une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (prime gilets jaunes) de 400€ (proratisée au temps de travail) pour celles et ceux qui ont perçu, sur les 12 mois précédents, une rémunération inférieure ou égale à 35 K€ (RBA+RVP hors intéressement/participation).

AS demande, comme dans la très grande majorité des autres entités du Groupe, le versement d'une prime de 700€ (sans condition de plafond de revenu, proratisée en fonction du temps de présence sur les 12 mois qui précèdent la date de versement de la prime, Hors cadres dirigeants). En 2019, la Direction a versé 8.7M€. Il est donc inadmissible de ne verser que 2.5M€ en 2020 et par cette « occasion » pénaliser une partie des salariés.



A ce stade des « négociations », le personnel de LCL est le grand perdant d'une année commerciale pourtant jugée remarquable par le COMEX. AS dénonce cette mascarade de propositions. AS refuse de s'inscrire dans la politique du « c'est mieux que rien » et demande des mesures salariales proportionnelles aux efforts et aux résultats afin de soutenir la motivation des CLP. Les salariés des autres entités du Groupe sont beaucoup plus respectés qu'au LCL. D'ailleurs LCL cache les résultats détaillés de notre IER...



Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES