

Autrement Solidaires

Parce que la solidarité n'est plus une option

CSE GPSE du 16/11/2021



Consultation des élus sur l'arrêt progressif du service Complémentarité PRO

Le CSE GPSC a rendu un avis commun négatif, Voici la déclaration de votre élue :

Encore un projet, un de plus, conduisant à la suppression de 5 postes à l'origine du projet et donc 4 actuellement (1 poste étant déjà supprimé).

Sur 40 DA impactés par ce projet, 2 voient leur agence regroupée, 1 DA bénéficie de la nomination d'un Conseiller PRO et 1 Portefeuille PRO se voit « pris en charge » par une autre agence.

Ce sont donc 36 DA qui vont voir leur charge de travail s'alourdir alors qu'ils n'ont pas tous la maturité optimum pour gérer des clients Pro.

Vient s'ajouter pour 11 de ces agences la gestion de la maintenance en interne et pour 23 une absence de poste d'accueil.

Sur ces 36 agences, il y en a même 8 qui cumulent une maintenance interne sans poste d'accueil.

Comme à son habitude LCL n'a présenté aucune étude sérieuse sur la surcharge de travail occasionnée par ce projet.

L'élue Autrement Solidaires vous alerte donc sur les effets inévitables de l'arrêt progressif du service complémentarité PRO, à savoir :

- un risque d'insatisfaction clients,
- des risques opérationnels dus au manque d'expérience de certains DA,
- des Risques Psycho-Sociaux dus à l'accroissement de la charge de travail, et au stress ainsi généré,
- un manque d'organisation de l'accompagnement de ces DA pour leur montée en compétence.

En cas de difficultés, n'hésitez pas à nous contacter !!!

Consultation des élus sur le BILAN SOCIAL GPSE 2020

**Le CSE GPSC a rendu un avis commun défavorable.
Voici la déclaration de votre élue.**

L'élue Autrement Solidaire est défavorable au Bilan Social présenté par LCL car :

- ❑ la baisse des effectifs est plus importante sur GPSE (-2,7% environ) par rapport aux chiffres du National (inférieur à 1%).
- ❑ la progression de la rémunération mensuelle moyenne est faible, et pas à la hauteur de l'investissement demandé aux salariés depuis plusieurs années.
- ❑ le manque de temps alloué à la formation car souvent reporté au profit de l'activité commerciale ne permet pas aux salariés d'être acteur de leur employabilité comme le demande LCL.
- ❑ les inégalités Hommes/Femmes peinent à se réduire que ce soit pour la rémunération ou pour le statut (cadre ou technicien).

En espérant que la NAOE soit au rendez-vous cette année, l'élue Autrement Solidaires vous suggère :

- ❑ Une augmentation significative de l'enveloppe MSI car celle-ci ne cesse de diminuer... la masse salariale aussi !!!
- ❑ Un nombre de changement de niveaux digne d'une grande Entreprise.
- ❑ Une revalorisation de l'enveloppe égalité professionnelle permettant de gommer plus rapidement les inégalités.
- ❑ L'arrêt des discriminations salariales qui s'amplifient notamment pour les femmes, les salariés de + de 50 ans et les temps partiels.
Certains salariés cumulant les 3...
- ❑ Une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (possible jusqu'en mars 2022) avec des critères d'octroi ne discriminant pas les temps partiels.

**Les résultats sont au rendez-vous, les salariés attendent
une juste récompense de leurs efforts.**

Toute l'équipe d'Autrement Solidaires reste à vos côtés.

N'oubliez pas les gestes barrières,



Scannez-moi !!!