



Autrement Solidaires LCL

Parce que la solidarité n'est plus une option

Octobre 2023

Lettre ouverte au DRH LCL

Paris le 23 octobre 2023

Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

Autrement Solidaires LCL tient à vous faire part des sujets de préoccupation des salariés LCL, avant l'ouverture des prochaines NAO. Depuis 3 ans, les crises se sont succédées (sanitaire, inflation, immobilier) avec toutes les incidences que cela engendre sur le quotidien des salariés mais aussi sur leur pouvoir d'achat. Dans des conditions de travail toujours dégradées (contexte économique et social difficile, difficultés organisationnelles et structurelles avérées), les salariés continuent de porter les résultats LCL à un niveau très élevé.

Autrement Solidaires vous assure que les salariés attendent avec impatience, une fois encore, le résultat des NAO à venir. Dès à présent, Autrement Solidaires et les salariés LCL vous demandent :

- ✚ Une enveloppe de **Mesure Salariale Individuelle de 1,9% de la Masse salariale soit environ 19 M€** (contre 16,7 M€ soit 1,67% de la Masse salariale versés cette année). AS refuse toujours que 70% de vos salariés n'obtiennent pas de mesure individuelle malgré un travail acharné.
- ✚ **D'inclure les plus de 50 ans dans les attributions de MSI** et continuer de **récompenser également les temps partiels** (demande récurrente d'Autrement Solidaires) qui généralement travaillent comme des temps pleins.
- ✚ De **mettre en place une prime d'ancienneté récurrente** afin de récompenser les salariés les plus fidèles.
- ✚ De valoriser l'ensemble des salariés **en fixant un pourcentage minimum annuel d'Augmentation Générale**, comme cela existe dans toutes les autres entités du Groupe Casa. AS souligne l'effort fait par LCL à la suite du mouvement de grève de début d'année mais ne souhaite pas attendre à nouveau 20 ans avant une prochaine mesure collective.
- ✚ D'attribuer **une Prime de Partage de la Valeur avec des critères d'octroi non discriminants** (notamment envers les salariés à temps partiel).
- ✚ De passer **tous les conseillers spécialisés confirmés (pro/privé)**, qui ne le sont pas encore, **en statut cadre**.

Autrement Solidaires National : Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche (GPSE, membre CSEC) 06 45 03 44 05, Thierry Cornu (Siège Opé.) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (Siège Opé.) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Laurent Fauconnier (GSO) 06.81.16.94.72, Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70, Kenny DEMARQUE (RAA) contact@autrement-solidaires.fr



- ✚ De **rehausser la participation employeur et la valeur faciale du titre restaurant**. Celui-ci a très peu augmenté depuis 10 ans. Aujourd'hui, il est quasiment impossible de déjeuner correctement pour moins de 10€ et tous les salariés n'ont pas accès à un restaurant d'entreprise.
- ✚ D'appliquer **a minima le barème fiscal pour les indemnités kilométriques**. Le prix de l'énergie flambe toujours et le barème LCL est toujours décorrélé de la réalité.
- ✚ De **revaloriser la participation employeur sur le prix des titres de transports en commun et d'augmenter la prime de transport pour celles et ceux qui sont éligibles**.
- ✚ D'**augmenter réellement la participation employeur pour la complémentaire santé obligatoire**.
- ✚ De continuer à **réduire l'inégalité salariale Femme/Homme en attribuant une enveloppe dédiée de 400 KE**. Pour AS, à fonction égale, un salaire de base égal entre les hommes et les femmes.
- ✚ De **réviser complètement les règles d'attribution des chèques vacances**. Trop peu de salariés sont concernés par cette possibilité.
- ✚ De **modifier les modalités du forfait mobilité** (augmenter le montant accordé, le nombre de km max et réduire le nombre de trajets demandés lors de la nouvelle négociation de l'accord sur le Forfait Mobilité Durable) dans la continuité d'une recherche de diminution des GES.
- ✚ De **réviser l'accord actuel CET en augmentant les possibilités d'épargne en jours actuellement très insuffisantes**. Pour AS, c'est une première réponse à l'allongement de l'âge de départ à la retraite ainsi qu'à la décision de la Cour de cassation en matière de congés payés.

Vous l'avez compris, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, vos salariés attendent, une fois encore, des gestes très forts. Le nombre croissant des démissions, le nombre de postes vacants, l'absentéisme exponentiel, la perte d'attractivité LCL, tous les maux dont souffre notre belle entreprise méritent des réponses à la hauteur des aspirations. Notre collectif reste à votre disposition pour échanger sur ces sujets et tout autre.

Dans cette attente, Autrement Solidaires vous prie de croire, Monsieur le Directeur des Ressources Humaines, à l'assurance de ses sentiments les meilleurs.

Pour Autrement Solidaires LCL

Thierry Cornu



Parce que la solidarité n'est plus une option



Autrement solidaire.fr



Contactez-nous



Adhérez en ligne