



Lettre aux organisations syndicales présentes chez LCL :

Soyons solidaires et agissons ensemble pour rendre aux salariés LCL ce pour quoi ils nous ont élus.

Paris, le 21 janvier 2023.

Mesdames, Messieurs,

LCL a connu, Le 17 janvier dernier, un mouvement social d'ampleur que même les plus anciens de l'entreprise n'ont pas connu. Ce mouvement, nous le devons avant tout aux salariés qui ont souhaité massivement exprimer leur ras le bol. Pourtant, ce geste fort de nos collègues est à ce jour complètement méprisé par notre Direction Générale. Celle-ci n'hésite d'ailleurs pas à mentir aux salariés sur le taux de grévistes relevé. Pas étonnant si celui-ci a été calculé sur 1700 agences, comme annoncé dans le premier communiqué de la DG.

AS dénonce, depuis plusieurs années, le refus de la Direction LCL de communiquer aux élus des données importantes concernant les salariés (politique salariale des +55 ans, transparence sur les ruptures conventionnelles, bilan des sanctions, etc...).

La communication chez LCL devient malsaine et alimente la perte de confiance et la colère des salariés.

En attendant, nos collègues ont clairement exprimé leur colère, en refusant massivement la signature de l'accord NAOE tout en soulignant la dégradation continue de leurs conditions de travail chez LCL, la pression commerciale influant sur leur santé, en réfléchissant tout simplement à quitter l'entreprise. Comme nous vous l'avons déjà écrit, toutes les lignes métiers sont impactées. Qu'ils soient techniciens ou cadres, nos collègues souffrent. Le management de proximité souffre.

Les retours que nous avons eu suite au mouvement social du 17 janvier nous confirment que les salariés attendent une suite. Ils estiment à juste titre que la perte d'une journée de salaire ne doit pas être un coup d'épée dans l'eau. Les salariés, n'en déplaise à certains, exigent donc que nous agissions tous ensemble. Les salariés ont réussi eux, par leur action du 17 janvier, à créer une unité au sein de l'entreprise. Ils ne comprennent pas qu'une unité syndicale ne puisse donc se réaliser et ils ont raison.

Il semble que LCL n'ait toujours pas pris conscience de l'état moral et physique de ses salariés. C'est pourquoi nous vous demandons, une fois encore, de nous unir pour porter ensemble les sujets pour lesquels les salariés nous sollicitent tous : une réelle Prime de Partage de la Valeur, une nouvelle Mesure Générale, une revalorisation des opportunités RVP pour la plupart figées depuis 2006, une revalorisation des mesures périphériques indispensables à leur pouvoir d'achat (ex : les tickets restaurants). Les mamans élevant seules un ou plusieurs enfants nous regardent particulièrement.

Tous ensemble, nous pouvons peser pour que la Direction LCL retrouve la raison et revienne avec de vraies mesures à proposer à ses salariés. Les salariés nous attendent.

Soyons solidaires et agissons ensemble pour rendre aux salariés LCL ce pour quoi ils nous ont élus.

Dans l'attente de vos retours.

Bien à vous.

Thierry Cornu pour Autrement Solidaires LCL