



Adoptez l'éco-attitude  
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

février 2023

## Et maintenant ?

Depuis la mobilisation d'un salarié sur trois le 17 janvier dernier, que se passe-t-il ? **Malheureusement pas grand-chose** : certaines OSR se sont lancées, sans concertation collective, dans une pétition que certains salariés nous disent ne pas comprendre... C'était prévisible. D'autres vantent les dernières propositions de la Direction : pas étonnant puisqu'ils étaient déjà prêts à signer dès le 12 janvier...

Pour Autrement Solidaires, le compte n'y est toujours pas. **Nos demandes de Mesure Générale, de Prime de Partage de la Valeur mais aussi d'ouverture d'un chantier pour améliorer les conditions de travail, affichées dès le mois de septembre 2022 sont toujours d'actualité.** Celles et ceux qui nous lisent assidument et suivent régulièrement nos actions ne seront pas surpris. **D'ailleurs, vous partagez notre demande d'unité syndicale que nous affichons depuis des mois** et vous êtes toujours surpris du silence des autres OS envers AS. Nos dirigeants se délectent de cette division et du manque d'action commune. Pourtant, mi-janvier, ils s'inquiétaient fortement de votre capacité de mobilisation. **Soyez-en certains, AS ne désespère pas d'obtenir cette unité dans l'intérêt de tous les salariés.**

En attendant une réelle volonté de toutes les OS et OSR à s'unir concrètement et durablement dans l'intérêt des salariés, Autrement Solidaires continue de prendre ses responsabilités : notre collectif de salariés a donc écrit une lettre à nos DG et DRH. Ce courrier se trouve en bas de cette communication.

Ne rêvons pas, cette lettre ne suffira pas, qu'elle vienne de notre collectif ou d'autres OS. Seules les actions sont des moyens de faire entendre vos revendications, nos revendications.

Vous êtes nombreux à nous faire la remarque suivante : **quand il s'agit d'ouvrir les agences un jour de grève, LCL est prêt à tout, y compris mettre des DR voire des membres du Comex aux guichets des petites agences. Mais quand vous souffrez à cause de postes vacants, il n'y a plus personne.** L'image si chère à nos dirigeants...

**Autrement Solidaires National** : Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche ( GPSE, membre CSEC) 06 45 03 44 05, Thierry Cornu (Siège Opé.) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (Siège Opé.) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Laurent Fauconnier (GSO) 06.81.16.94.72, Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70, Kenny DEMARQUE (RAA) [contact@autrement-solidaires.fr](mailto:contact@autrement-solidaires.fr)



Pourtant le dernier classement 2023 publié par le très sérieux magazine Capital est sans appel. LCL n'y apparaît même pas. Même certains confrères moqués par nos Directions sont devant nous !

Pour nos Dirigeants, nous pouvons parler de citation inversée : quand on se regarde on se console, quand on se compare on se désole.

Ce classement n'a rien d'étonnant, tant LCL se montre pingre et dédaigneux quand il s'agit de ses salariés. D'ailleurs, il suffit de feuilleter le livre « Agences d'histoire » que notre Direction vous a « offert » l'année dernière. Celui-ci a dû nous être donné puisqu'il n'est pas commercialisable : en effet, vous remarquerez qu'il y manque les pages 6 et 7...

Et que dire de la surdité affichée par nos dirigeants quand il s'agit d'évoquer vos conditions de travail, qui font fuir les jeunes mais aussi les anciens !

Notre classement des entreprises préférées des salariés des banques et services financiers :

Entreprise
1. Caisse des dépôts
2. Crédit mutuel
3. Banque CIC
4. Crédit agricole
5. Banque de France
6. Boursorama
7. Crédit agricole consumer finance
8. Banque populaire
9. BPCE (Fonctions centrales)
10. American Express
11. Natixis
12. Bpifrance
13. Edenred
14. Milleis Banque
15. BNP Paribas
16. Cofidis
17. Crédit du Nord
18. Société générale

DR

capital.fr

Sachez que les OSR du Crédit Agricole viennent de refuser de signer les NAOE. Nos collègues des caisses n'auront donc que 3.5% d'augmentation générale avec un plancher de 1000 , une Prime de Partage de la Valeur de 1200  pour toutes et tous et une enveloppe de MSI au minimum de 1.55% de la masse salariale (réf convention collective des caisses)...

Votre collectif AS n'est donc absolument pas résigné et continue d'œuvrer activement. Autrement Solidaires propose que vous portiez, avec nous auprès de toutes les OS, les 4 propositions ci-dessous :

1. **Boycotter les instances CSEC, CSE, CSSCTC, CSSCT**, commissions par toutes les organisations syndicales, sans exception.
2. **Lancer un nouvel appel à la grève commun par toutes les OS, sans exception**, permettant d'emmener avec nous tous encore plus de salariés que la 1 re fois. Cette demande est issue de nos dernières visites et contacts auprès de vous tous. **Vous attendez que tous les syndicats soient unis.**
3. **Stopper toutes réponses aux enquêtes lancées par LCL ou le Groupe** (IER, IRI, IMR, etc...). Plus aucune réponse ne doit sortir de vos ordinateurs. Votre mécontentement sera mesurable.
4. **Renvoyer toutes et tous le livre « Agences d'histoire »** auprès des Ressources Humaines de vos DdR, si vous ne l'avez pas déjà vendu sur un site marchand... Votre mécontentement sera quantifiable.

Certains abandonnent déjà le combat de vos rémunérations et de vos conditions de travail.

**AS ne lâchera jamais et va continuer de porter vos revendications et demandes jusqu'au succès.**



Parce que la solidarité n'est plus une option



[autrement-solidaires.fr](https://autrement-solidaires.fr)

**AS'dh rez !**



Contactez-nous



Villejuif, le 04 février 2023

Monsieur Michel MATHIEU  
Directeur Général LCL  
6 place Oscar Niemeyer  
94800 Villejuif

Copie : Madame Véronique Goutelle, Directrice des Ressources Humaines LCL.

Monsieur le Directeur Général,

LCL vient de connaître un mouvement social interne d'ampleur. Celui-ci a permis aux salariés d'exprimer les maux qui les rongent au quotidien. Cette grève vous a d'ailleurs conduit à annoncer des mesures complémentaires. Autrement Solidaires a pris acte de ces « retouches ». AS s'étonne, au passage, que celles-ci n'aient pas fait l'objet d'informations préalables auprès des Organisations Syndicales Représentatives avant communication aux salariés.

Autrement Solidaires a bien compris votre volonté de tout « miser » sur l'intéressement/participation. Nous pouvons de ce fait nous étonner du manque d'ambition de l'accord actuel qui ne semble pas correspondre à vos aspirations, ni à celles d'Autrement Solidaires.

Pour autant, votre personnel demeure fortement mécontent et nous sollicite à nouveau pour afficher sa colère et la non prise en compte de ses demandes. Elles sont pourtant simples et entendables :

1. Votre personnel demande toujours une *Mesure Générale*, à minima pour combler l'inflation en place.
2. Votre personnel demande une *Prime de Partage de la Valeur* à la hauteur des résultats qui ne sauraient tarder à être annoncés.
3. Votre personnel demande une réelle inflexion des méthodes managériales que vous avez mis en place. Celles-ci doivent changer afin d'améliorer les conditions de travail dégradées largement évoquées par vos salariés.

Vos réponses à ces demandes ne peuvent être différées à juin 2023. C'est aujourd'hui que vos salariés vous sollicitent. Est-il utile de rappeler que malgré votre dernière communication sur l'IMR mentionnant « la fierté d'appartenance à LCL », près de 6% de notre effectif a démissionné en 2022 (environ 1000 salariés) ?

Monsieur le Directeur Général, les réclamations de votre personnel LCL méritent une réponse à la hauteur des ambitions de notre entreprise.

Dans l'attente de vous lire, Autrement Solidaires vous prie de croire, Monsieur le Directeur Général, à l'assurance de ses sentiments les meilleurs.

Pour Autrement Solidaires.