



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

janvier 2023

Mobilisation du 17 janvier : Une démonstration de force réussie

Vous avez été très nombreux à sacrifier une journée de salaire pour exprimer votre colère. **Le collectif Autrement Solidaires vous remercie chaleureusement pour votre courage et votre solidarité.**

Par votre choix, vous avez fait de ce mouvement social du 17 janvier 2023 une réussite, **vos réussites**. Que ce soit dans le Nord-Ouest, sur GPSE, GPNO, GSO, sur le Siège Opérationnel, dans l'Ouest, en RAA, dans l'Est et sur la Méditerranée, **les taux de grévistes sont très élevés, allant de 30% à 50%. Des pics à 80, 90 et 100% sont également constatés dans beaucoup d'endroits !!**

Toutes les entités ont répondu présentes et le mouvement a été très largement suivi dans le Réseau, à la BP, à la BEIGF, dans certains états-majors, chez LCL mon contact, chez OSC, chez POSC, chez les techniciens, chez les cadres.

La Direction minimise votre action dans un communiqué lunaire (mensonger sur le pourcentage de grévistes et dans le déni concernant sa politique salariale). D'ailleurs, celui-ci n'évoque pas vos conditions de travail : **aveu de faiblesse ou désintérêt total de ses salariés ? Mais votre démonstration de force est indéniable et visible.** Ce ne sont pas ses manipulations permettant d'ouvrir les agences à deux (sous la pression et le chantage) qui dissimuleront l'exaspération clairement affichée.

Autrement Solidaires attend clairement que nos dirigeants prennent conscience des maux qui gangrènent notre entreprise : rémunérations, pouvoir d'achat et conditions de travail ! Rappelez-vous, AS n'a pas attendu les NAOE pour porter vos attentes auprès de notre DG et DRH ...

Et maintenant ?

Ensemble, nous avons gagné une première manche historique chez LCL et l'unité syndicale prônée par AS, c'est vous qui l'avez concrétisée. N'en déplaise à certaines OSR ... Nos dirigeants doivent revenir vers nous avec des propositions décentes et acceptables. Ne perdons pas cette dynamique, votre dynamique qui a permis de rééquilibrer le rapport de force.

Ensemble, restons mobilisés et prêts à en remettre une louche au cas où « l'oncle Picsou » refuserait de partager son trésor. Soyons prêts à lui rappeler à nouveau que sans vous le magot n'existerait pas.

Il existe d'autres moyens de se faire entendre (par exemple grève des instances par toutes les OS).

Autrement Solidaires National : Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche (GPSE, membre CSEC) 06 45 03 44 05, Thierry Cornu (Siège Opé.) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (Siège Opé.) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Elisabeth Boeykens-Liger (GSO) 06.15.35.59.92, Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70, Kenny DEMARQUE (RAA) contact@autrement-solidaires.fr



AS maintient ses revendications affichées depuis septembre 2022 !

- ✚ **Une nouvelle mesure générale** pour l'ensemble des salariés. Celle versée cet été ne peut être considérée que comme une mesure de rattrapage des dernières années.
- ✚ **Une enveloppe MSI plus importante** avec une demande de regard particulier sur les temps partiels et les plus de 50 ans, les éternels oubliés des négociations.
- ✚ **Une prime de partage de la valeur** (ex prime PEPA) à la hauteur des résultats LCL affichés. Ce dispositif étant devenue pérenne, un accord d'entreprise sur ce thème serait judicieux.
- ✚ **Une revalorisation de l'ensemble des opportunités commerciales (RVP) y compris chez OSC et POSC.** La plupart sont figées depuis 16 ans. Certaines comme celle des Conseillers Adjoint BP (2600€) ou celles des techniciens de services bancaires (800€) sont indécentes au regard de leur contribution.
- ✚ **La mise en place de mesures sociales sur d'autres métiers** (équipe d'appui, métiers de la BP y compris les CABP, métiers de LCL mon contact). Ce chantier ouvert lors des dernières NAOE doit être étendu à d'autres fonctions qui ne peuvent rester « à la remorque » de notre politique salariale.
- ✚ **Une augmentation significative de la participation employeur et de la valeur faciale de notre Ticket Restaurant,** devenu très insuffisante pour déjeuner convenablement. Notre ticket restaurant n'a pris que 40 centimes d'augmentation en plus de 10 ans. Et l'inflation ?
- ✚ **Une revalorisation perceptible de la participation employeur sur les titres de transport** ainsi qu'un rehaussement significatif du barème des IK. Le dernier relèvement est passé inaperçu tellement il était insignifiant (3 centimes par tranche).
- ✚ **Une augmentation du plafond de forfait mobilité avec cumul possible à la prime de transport** (le législateur vient de passer ce plafond à 800 euros en permettant de le cumuler à la prime de transport). Puis, pour tenir compte de l'arrivée du télétravail chez LCL, passer l'engagement du nombre de trajets en vélo de 100 à 70 par an.
- ✚ **Une augmentation de l'indemnité télétravail** (2,50 euros/ jour actuellement).
- ✚ **Une revalorisation de la participation employeur à notre complémentaire santé obligatoire.** LCL, depuis la mise en place d'une complémentaire obligatoire (1^{er} mars 2011), n'a pas bougé le curseur de sa participation.
- ✚ **Une revalorisation des indemnités de garde/crèche.** Ce poste tant décrié depuis la mise en place des CESU a lui aussi besoin d'un « coup de pouce » employeur sur les montants ainsi qu'un assouplissement dans la procédure. Certains salariés n'ont aucune possibilité de les utiliser.
- ✚ **Une augmentation du montant des chèques vacances** et surtout **une augmentation du plafond fiscal imposé par LCL** qui permettrait à plus de salariés de pouvoir en bénéficier.
- ✚ **Une révision de l'accord « don de jour »** afin, entre autres, de permettre au salarié qui souhaite en bénéficier de **poser ce don en heures** et non uniquement en journée ou demi-journée.
- ✚ **Une ouverture de négociations QVCT** qui permettrait de stopper la dynamique des démissions et relancer le pouvoir d'attractivité LCL.



Parce que la solidarité n'est plus une option



autrement-solidaires.fr

AS'dhérez !



Contactez-nous