



## Lettre ouverte à l'ensemble des organisations syndicales présentes chez LCL

Paris, le 22 octobre 2022.

Mesdames, Messieurs,

Les conditions de travail chez LCL ne cessent de se dégrader au fil des années. La pression commerciale atteint des sommets, broyant la santé de nos collègues qui pour certains préfèrent dire stop. Dans toutes les lignes métiers, les techniciens et les cadres sont impactés. Le management de proximité souffre, coincé entre une exigence démentielle et des équipes ne comprenant plus le sens de leur travail. Pourtant toutes et tous ont encore à cœur de bien faire leur métier.

Face à ce LCL du résultat à tout prix, les démissions battent leur plein et de nombreux postes sont vacants. Les arrêts de travail, hors covid, se succèdent, voyant leur durée moyenne s'allonger. Les arrêts de plus de 90 jours explosent. Confronté au manque de personnel, LCL est maintenant contraint de reporter une partie de l'activité commerciale du réseau Retail vers nos collègues de LCL Mon Contact (surcroît d'activité déplacé).

Les salariés demandent aux représentants AS d'agir et se disent prêts à se mobiliser pour montrer à la Direction leur fort mécontentement. Nous vous l'avons déjà dit et le redisons : Pour AS ce mouvement ne peut se mettre en place que si une action commune de l'ensemble des organisations syndicales, sans exception, est organisée. Ce qui s'est passé et se passe dans d'autres entités du Groupe mais aussi chez la plupart de nos confrères est possible chez LCL. Les revendications récurrentes des salariés LCL sont légitimes mais ne sont pas entendues par notre Direction. Ce ne sont pas quelques « mesurette » qui vont calmer la colère grandissante. Il est temps que de nombreux chantiers fassent l'objet d'une réelle prise de conscience de nos dirigeants.

Nous vous demandons aujourd'hui de nous unir pour porter ensemble les sujets pour lesquels les salariés nous sollicitent tous : une réelle QVCT, une nouvelle augmentation conséquente de la rémunération brute annuelle (MG et MSI), une revalorisation des opportunités RVP pour la plupart figées depuis 2006. La Mesure Générale de juillet (la 1ère depuis 9 ans) reste très insuffisante ; elle ne compense même pas l'inflation 2022. Les salariés réclament aussi des revalorisations des mesures périphériques indispensables à leur pouvoir d'achat (ex : les tickets restaurants).

Toutes les organisations syndicales présentes chez LCL doivent peser ensemble dans les NAO à venir. Les salariés ne pourront se contenter d'un énième PV de désaccord.

Nous avons de nombreuses mesures revendicatives communes mais trop peu d'entre elles évoluent en faveur des salariés. Dépassons les « guerres de clochers » et agissons ensemble en faveur de l'ensemble des salariés LCL.

Dans l'attente de vos retours.

ASmiquement.

Autrement Solidaires LCL