



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information nationale n°35

août 2022

Votre travail est-il vraiment récompensé ?

Quelques jours après avoir mis en place une mesure générale (voir notre précédent bulletin), les résultats financiers du 1^{er} semestre du groupe CASA et donc de LCL, viennent d'être communiqués. Belle performance de tous dans le contexte actuel !

Notre Résultat Net Avant Impôts (RNAI) s'élève à 634 M€, soit une augmentation d'environ 22% sur un an et + 77,6% sur 2 ans.

Tout serait pour le mieux dans le meilleur des mondes, cependant :

♣ **La redistribution est loin d'être à la hauteur de nos résultats financiers.**

La Direction, dans l'urgence mais aussi dans la crainte d'une fronde sociale grandissante, vient d'octroyer une **mesure générale de 26,8 Millions d'euros, soit 4% du RNAI réalisé au 1^{er} semestre 2022. Vos élus AS ne cessait de la demander.** Mais AS n'a décidément pas la même notion de la solidarité... La dernière mesure générale ne compense même pas l'inflation en cours (6%) ... **Un peu plus de 70€ net par mois sont les bienvenus. Mais cela reste très insuffisant au regard des derniers résultats financiers LCL.**

La Direction, a signé cette mesure générale avec comme titre : « accord salarial 2023 ». Cette anticipation vient donc en déduction des prochaines NAOE de fin d'année 2022. Pour vos représentants AS, elle n'est qu'une correction des NAOE de fin 2021.

♣ **Ces résultats sont obtenus dans un cadre de travail indigne d'une grande entreprise.**

Pour vos représentants AS, la méthode Coué ne fonctionne plus. La Direction a beau dire que la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) font parties de ses préoccupations majeures, la réalité est tout autre : la pression aux résultats et à la production de masse rythme votre quotidien. Les démissions et les problèmes de sous effectifs compliquent votre activité et votre organisation au quotidien. Vous devez faire encore plus en étant moins, avec plus de travail administratif et des dysfonctionnements récurrents (il suffit de regarder le réseau collaboratif (ou EVA) et de compter le nombre de SOS envoyés par les salariés...).

Autrement Solidaires National : Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche (GPSE, membre CSEC remplaçante), Thierry Cornu (GPNO) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (GPSE) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Elisabeth Boeykens-Liger (GSO) 06.15.35.59.92 , Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70 contact@autrement-solidaires.fr



Pour Autrement Solidaires, le compte n'y est pas.

Nous connaissons la musique que nous joue depuis des années notre Direction : « l'année a été bonne mais notre avenir reste incertain ». Ce qui est sûr, c'est que les très bons résultats financiers se suivent d'année en année ... Pourtant, la dernière mesure générale datait de 2014. Devrons nous attendre 2030 pour voir la prochaine ?

Dès à présent, LCL doit envoyer des signaux beaucoup plus forts envers ses salariés sans attendre cette échéance.

Vos représentants Autrement Solidaires continuent de demander

♥ Une continuité dans l'accompagnement des rémunérations des salariés

La mesure générale obtenue ne peut être que le début d'une série de mesures :

- ♦ **Autre mesure générale** en fin d'année en rapport avec le niveau des résultats.
- ♦ Versement d'une **prime PEPA** conséquente pour tous.
- ♦ Augmentation significative de la participation employeur et de la valeur faciale de notre **Ticket Restaurant**.
- ♦ Revalorisation de la participation sur les **titres de transport et du barème des IK**.
- ♥ Revalorisation de la participation employeur à notre **complémentaire santé obligatoire**.

♥ Une amélioration réelle et visible des conditions de travail.

Même si une mesure générale est actée pour septembre, les conditions de travail continuent de se dégrader. **Les managers et leurs équipes sont sous pression excessive** : les objectifs annuels (commerciaux ou autres) doivent être réalisés bien avant la fin de l'exercice, le tout sur fond de postes vacants, d'arrêts maladie et de démissions. Des actions fortes en QVCT sont indispensables et urgentes à mettre en œuvre.

LCL a de grandes ambitions en termes financiers. Vos représentants AS ne peuvent qu'approuver.... Mais s'opposent à ce que cela se fasse au détriment des conditions de travail et du niveau de redistribution.



Parce que la solidarité n'est plus une option

AS'dhérez !

<https://www.autrement-solidaires.fr>

contact@autrement-solidaires.fr