



Adoptez l'éco-attitude  
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

Juillet 2022

## Quand on veut, on peut ! LCL peut beaucoup plus...

Quelques mois après des NAOE 2022 très en deçà des attentes, **quelques semaines après la signature d'un accord minimaliste sur le télétravail en contrepartie de la signature d'un avenant sur l'accord sur les horaires variables**, quelques jours après la signature d'un accord RVC avec des boosts aléatoires (empreinte carbone, classement LCL selon des critères opaques, etc...), **nos dirigeants proposent en urgence une mesure générale, mesure que votre collectif AS réclame depuis son entrée sur l'échiquier syndicale.**

Une telle mesure générale avait disparu depuis 2014. Ainsi, LCL anticipe les futures NAOE 2023 (versement septembre 2022 avec une rétroactivité au 1<sup>er</sup> juillet) et propose :

- ✚ Jusqu'à 35000€ de Revenu Brut Annuel (RBA) : 1200€ d'augmentation bruts.
- ✚ De plus de 35000€ à 60000€ de RBA : 1000€ d'augmentation bruts.
- ✚ De plus de 60000€ à 90000€ de RBA : 900€ d'augmentation bruts.

**Autrement Solidaires approuve ce geste demandé depuis si longtemps**, même si nous regrettons que LCL attende de voir l'inflation frôler les 6% pour réagir. Aujourd'hui, le pouvoir d'achat des salariés ne cesse de s'éroder. D'ailleurs, une prime PEPA s'impose encore plus aujourd'hui. Le gouvernement vient de tripler le plafond de versement défiscalisé pour cette « fameuse » prime qui, faut-il le rappeler, est mise en place au bon vouloir des entreprises (nos responsables l'ont bien compris : chez LCL, 3 fois zéro font toujours 0) !

**AS demande donc que LCL utilise également ce levier au bénéfice des salariés.**

Les derniers mouvements sociaux dans de nombreuses caisses du groupe CASA (seuls vos élus AS vous ont tenus informés de ce qui se passait ailleurs dans le Groupe) et la perspective d'une rentrée sociale chaude chez LCL annoncée par AS auraient-ils « éveillés certaines consciences » ?

**Ce premier geste d'augmentation générale reste soumis à des conditions, (interrogez-nous) sinon il risque d'être moindre.** AS attend beaucoup plus de nos dirigeants, notamment un changement radical des conditions de travail et de la pression commerciale que nous dénonçons en permanence.

**Oui, la colère gronde et cette mesure risque de ne pas suffire à calmer les esprits des salariés.**

AUTREMENT SOLIDAIRES reste à vos côtés même pendant l'été. N'hésitez pas. Rejoignez-nous.



Parce que la solidarité n'est plus une option

[contact@autrement-solidaires.fr](mailto:contact@autrement-solidaires.fr)

**AS'dhérez !**

<https://www.autrement-solidaires.fr>



**Autrement Solidaires National :** Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche ( GPSE, membre CSEC remplaçante), Thierry Cornu (GPNO) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (GPSE) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Elisabeth Boeykens-Liger (GSO) 06.15.35.59.92, Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70 [contact@autrement-solidaires.fr](mailto:contact@autrement-solidaires.fr)

