



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

Juillet 2022

Pouvoir d'achat des salariés LCL : les revendications d'Autrement Solidaires enfin entendues.

Depuis des mois, toutes les interventions et communications d'Autrement Solidaires rappellent l'urgence en matière de conditions de travail mais aussi de rémunérations et pouvoir d'achat. Il suffit de les reprendre sur notre site. AS n'a eu cesse de rappeler dans toutes les instances sa volonté de voir notre Direction négocier une prime PEPA, une augmentation générale ainsi que l'élargissement des mesures socles (en nombre de métiers et en montants).

D'ailleurs, lors d'une seconde réunion avec notre Directeur Général, celui-ci avait commencé à évoquer l'idée de revoir toutes les organisations syndicales très probablement en septembre (voir com. Avril 22), pour ouvrir des discussions suite à l'inflation galopante et la baisse constatée du pouvoir d'achat des salariés. Mais face à l'urgence de la situation, mais aussi certainement par peur d'une rentrée chaude annoncée par AS et de nombreux salariés, notre DG prend les devants :

Aujourd'hui, nous pouvons donc vous communiquer 2 informations importantes :

Tout d'abord, notre DG aurait décidé d'ouvrir de nouvelles négociations salariales en explorant des pistes qu'Autrement Solidaires martèle depuis des mois soit :

- Une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat.
- Une mesure salariale générale.
- Une nouvelle vague de métiers pour des mesures socles.

Notre DG a donc décidé d'anticiper notre rencontre initialement prévue en septembre en faisant des annonces lors du dernier CSEC des 06 et 07 juillet : il devrait rapidement faire ses propositions avec l'idée d'un mix des 3 pistes. Il affiche une volonté d'aller « très vite » en mettant en place ces mesures avant la fin de l'été (août 2022, voire une rétroactivité en juillet 22).

Autrement Solidaires National : Sandra Dellarocca (MED, membre CSEC) 06 78 29 11 14, Pascale Dorche (GPSE, membre CSEC remplaçante), Thierry Cornu (GPNO) 06 64 98 45 24, Isabelle Marro (MED) 06 47 41 91 06, Gilles Bacquet (NO) 06 78 47 48 04, Laurence Bonnat (GPSE) 06 98 43 23 42, Frédéric Bureau (NO) 06 85 03 98 31, Franck Lecomte (NO) 06 80 50 77 55, Sophie Godalisse (MED) 06 62 37 98 73, Sylvie Perron (OUEST) 07 67 17 36 41, Isabelle Joncour-Danel (GPNO) 06 15 46 92 70, Soraya Baali (Siège opérationnel) 07 61 56 36 64, Elisabeth Boeykens-Liger (GSO) 06.15.35.59.92, Isabelle Depecker (EST) 06.07.43.60.70 contact@autrement-solidaires.fr



Autrement Solidaires ne peut que se féliciter de ce choix de prendre différentes mesures « très rapidement », puisque nous les demandons partout où nous sommes représentés... Reprenez nos déclarations, interventions, communications, **Autrement Solidaires demande ces mesures en permanence ainsi que d'autres** (par exemple l'augmentation du TR, des indemnités kilométriques, etc...).

En complément de ces mesures dues aussi aux conséquences de l'inflation, notre **Directeur Général réaffirme sa volonté de valoriser la RVC (intéressement/participation) pour qu'elle représente 4 à 5 mois de salaire avant son départ en retraite ! C'est certes une belle ambition mais les salariés sont aussi attachés à leurs rémunérations brutes.**

En tout état de cause, même si ces décisions sont très tardives à notre goût, nous serons toujours satisfaits de la mise en place de dispositions en faveur des salariés LCL.

Oui, AS arrive à imposer des thèmes chers aux yeux de l'ensemble des salariés, en les martelant en permanence, avec votre soutien. Imaginez si, par vos votes en 2023, vous nous permettiez d'avoir la représentativité nationale, votre vraie représentativité auprès de la Direction, sans compromission !

Autrement Solidaires avait prévenu dans sa dernière communication de juin que la rentrée serait chaude. Notre Direction a dû comprendre que LCL est au bord de l'explosion et très proche d'un mouvement social, à l'image de ceux entamés par nos collègues du Groupe qui se sont mobilisés pour obtenir de belles avancées....



Bien évidemment, vos élus Autrement Solidaires restent très vigilants sur ces avancées qui n'ocultent en rien vos conditions de travail quotidiennes. Et nous allons observer ces prochains mois la mise en place de la nouvelle charte « #FIER D'ETRE MANAGER LCL ». Nous sommes conscients de la difficulté d'être aujourd'hui, manager de proximité chez LCL et demandons à LCL de leur donner les moyens de l'appliquer.

N'hésitez pas à revenir vers vos élus et représentants AS si vous avez des questions.



Parce que la solidarité n'est plus une option

AS'dhérez !



<https://www.autrement-solidaires.fr>

contact@autrement-solidaires.fr