



Paris, le 29 novembre 2021

Madame la Directrice des Ressources Humaines,

Les NAOE viennent de s'ouvrir lundi 22 novembre 2021 en présence des organisations syndicales représentatives.

Certes AS n'a pas, à ce jour, la représentativité pour pouvoir participer à cette négociation. Cependant, nous souhaitons vous alerter sur l'importance et les incidences que vos décisions vont avoir sur l'ensemble des salariés LCL.

Plus que jamais, les salariés attendent des gestes forts de votre part. Plus que jamais, parce que depuis maintenant presque 2 ans, nous vivons une crise sanitaire sans précédent, d'une extrême gravité, avec toutes les incidences que cela engendre.

Avec des conditions de travail dégradées, un contexte économique et social difficile, des difficultés organisationnelles et structurelles avérées, vos salariés ont su porter les résultats LCL à un niveau très élevé. Le travail de tous nous a même permis de terminer l'année en étant « primé » service client de l'année.

Aujourd'hui, Autrement Solidaires vous assure qu'il est vraiment temps pour LCL de montrer qu'il aime aussi ses salariés.

Pour ces raisons, AS et les salariés de LCL vous demandent :

- ✦ Une enveloppe de Mesure Salariale Individuelle de 12 millions d'euros non chargée. AS refuse de fait que 70% de vos salariés n'aient rien malgré un travail acharné.
- ✦ Inclure les plus de 50 ans et les temps partiels dans les attributions de MSI.
- ✦ Valoriser l'ensemble des salariés par une Augmentation Générale. Malgré des résultats conséquents, LCL a distribué une seule mesure générale en plus de 20 ans. Mr Brassac, en réunion du Comité de Groupe du 16 novembre dernier, a d'ailleurs indiqué qu'il y était favorable.
- ✦ Octroyer une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (possible jusqu'en mars 2022) avec des critères d'octrois non discriminants (notamment envers les salariés à temps partiel).
- ✦ Revaloriser les minimas de changement de classification et en faire bénéficier un maximum de salariés.
- ✦ Passer tous les conseillers spécialisés confirmés (pro/privé), qui ne le sont pas encore, en statut cadre.
- ✦ Augmenter la participation employeur et la valeur faciale du ticket restaurant pour faire face à l'inflation galopante. Le ticket restaurant a pris seulement 40 centimes en plus de 10 ans.
- ✦ Appliquer à minima le barème fiscal pour les indemnités kilométriques. Le prix de l'énergie flambe et le barème LCL est décorrélé de la réalité.
- ✦ Revaloriser la participation employeur sur le prix des titres de transports en commun.
- ✦ Augmenter la participation employeur sur la complémentaire santé obligatoire.
- ✦ Réduire considérablement l'inégalité salariale Femme/Homme en passant l'enveloppe dédiée de 300KE à 400KE. Pour AS, à fonction égale, salaire de base égal entre les hommes et les femmes.

Vous l'avez compris Madame, vos salariés attendent des gestes très forts. Le nombre croissant des démissions, l'absentéisme exponentiel, tous les maux dont souffre notre entreprise méritent une réponse à la hauteur des enjeux.

Dans cette attente, Autrement Solidaires vous prie de croire, Madame la Directrice des Ressources Humaines, à l'assurance de ses sentiments les meilleurs.

Pour Autrement Solidaires LCL

Thierry Cornu