



## Prime spécifique Covid19 : c'est non !

Le 15 mai dernier, le gouvernement publiait un décret incitant fortement les entreprises à récompenser les salariés de « première ligne » pour leur engagement durant la pandémie de Covid-19.

Vos avis restent partagés sur ce sujet. Certains pensent n'avoir fait qu'exercer leur métier alors que d'autres estiment avoir pris des risques importants pour LCL. Quoi qu'il en soit, si le fond peut prêter à débat, la forme aurait mérité un peu plus de communication envers le personnel. En effet, depuis cette date, LCL n'avait donné aucune indication sur sa volonté d'appliquer ce décret. Peur de démobiliser trop tôt ? Autrement Solidaires n'a jamais cessé d'interpeller la Direction sur ce thème pour obtenir une position claire. Celle-ci vient de tomber : c'est non !

Cette décision vous permettra de juger de l'envie de LCL de mettre en avant ses équipes autrement que par des mots. Après avoir distribué une enveloppe MSI ridicule (versée à une poignée de salariés malgré l'investissement d'un très grand nombre d'entre vous), une prime « Gilet Jaune » (PEPA) aux contours contestables, LCL refuse de suivre la majorité des autres banques, malgré un niveau de résultats qui réjouit le Groupe CASA...

La Direction LCL justifie son choix par une décision d'améliorer la RVP du T2, sans préciser de montants, sans donner les modalités et les critères choisis... Le flou habituel quand il s'agit de récompenser. Seule certitude, cette mesure sera injuste car elle concernera uniquement les salariés présents sur site ou en rotation, niant complètement l'investissement de nombreux collaborateurs qui n'ont pu qu'effectuer du travail à distance, sans autre choix possible.

Vos élues : Sandra Dellarocca, Sophie Godalisse-Arnulf, Sophie Carrara

Votre Représentante Syndicale AS au CSE : Isabelle Marro

