



Autrement Solidaires LCL Nord-Ouest

Parce que la solidarité n'est plus une option

Septembre 2023

CSE du 8 septembre : RVP, vos élus AS relaient votre mécontentement

Les adhérents Autrement Solidaires Nord-Ouest nous ont demandé d'intervenir en CSE afin d'évoquer « l'érosion de leur RVP ». Vos élus ont donc interpellé notre DdR afin qu'il apporte une réponse à votre fort mécontentement. Faut-il vous rappeler que dès la présentation en CSE de cette « nouvelle RVP 2023 » le 18 décembre 2022, seul AS émettait des doutes sur les critères ainsi que sur la nouvelle répartition (80% collectif et 20% individuel). Les autres OS n'y voyaient que des vertus... Maintenant, elles crient aux loups... Force est de constater qu'à ce jour, le compte n'y est pas. D'ailleurs, après un

Depuis des années circule le bruit d'une réintégration du variable dans la rémunération fixe. Au regard de la RVP actuelle, nous allons y venir.... De plus en plus de collectif, de moins en moins d'individuel. Comment s'étonner que les Best performers soient écœurés et aient des velléités de départ ? Comment la Direction peut s'étonner

Mais revenons à notre DdR : celui-ci martèle que le système mis en place par LCL est juste et va dans le sens de ce que font nos confrères. Pour lui, l'accent est mis sur la RVC (intéressement participation). Pour AS, nous avons justement encore un moyen de nous démarquer de nos confrères et d'attirer de beaux profils mais aussi de conserver nos bons éléments. AS revendique une part EMP plus importante que les maigres 20% (voir au verso). D'ailleurs, AS rappelle que la quasi-

boost appliqué par la Direction au 1^{er} trimestre afin de tenter d'éteindre une nouvelle colère peu de temps après un mouvement social inédit chez LCL, ce sont maintenant 3 critères qui sont dorénavant inactivés !!! Nos Dirigeants n'afficheraient-ils pas de la sorte leur échec dans la construction d'un modèle de RVP 2023 juste. En attendant, leurs usines à gaz modifiées chaque année vous défavorisent tout le temps ... Sur les exercices précédents, votre EMP représentait 50% de votre RVP, ce qui vous permettait d'amortir les éventuels mauvais résultats sur les critères collectifs. Ce n'est plus le cas aujourd'hui.

que les résultats ne soient pas au rendez-vous ? Comment s'étonner des difficultés rencontrées par certains managers pour emmener leurs équipes sur la voie de la réussite. Ils ont de plus en plus de mal à leur expliquer qu'il faut travailler plus pour gagner moins. Ils ne le comprennent pas eux même...

totalité des opportunités n'a pas été réévaluée depuis 2006 ! AS demande que LCL ne délaisse pas la RVP au profit de la RVC et corrige ses erreurs dans la RVP 2024. En outre, si LCL veut booster la RVC, il serait de bon ton d'y mettre des critères plus avantageux pour les salariés et surtout plus motivants. Les critères financiers sont d'ailleurs l'essence même d'un bon accord intéressement participation. Cela tombe bien ! Celui-ci sera renégocié en 2024.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 06 78 47 48 04, Franck LECOMTE 06 80 50 77 55, Maryse DECOURCELLE 06 81 33 24 63, Sylvie FOUYE 06 62 76 19 67. **Vos élus techniciens** : Frédéric BUREAU 06 85 03 98 31, Cyril ROUSSEAU 06 89 30 16 91, Valérie MALHERBE 06 79 87 54 96, Sylvie MOLLET 06 45 59 43 05, Julien BARISAUX, Mathieu LEVARAY 06 17 15 69 39, Tassadit BELHADI 06 95 19 57 35, Christelle CHAVEGRAND 06 64 12 31 85, Virginie Delerive 06 80 45 10 71. Mina El Uasti 06 15 65 10 51

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES

Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr



Voici ce que vous pouviez toucher en EMP jusqu'au 31/12/2022

RVP (Opportunité annuelle)	EMP (Opportunité Annuelle)	EMP (Opportunité trimestrielle)	Notes trimestrielles 2022						
			50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
600 €	420 €	105,00 €	52,50 €	73,50 €	94,50 €	105,00 €	115,50 €	136,50 €	157,50 €
730 €	365 €	91,25 €	45,62 €	63,87 €	82,12 €	91,25 €	100,35 €	118,62 €	136,87 €
800 €	560 €	140,00 €	70,00 €	98,00 €	126,00 €	140,00 €	154,00 €	182,00 €	210,00 €
950 €	475 €	118,75 €	59,37 €	83,12 €	106,87 €	118,75 €	130,62 €	154,37 €	178,12 €
1 450 €	725 €	181,25 €	90,62 €	126,87 €	163,12 €	181,25 €	199,37 €	235,62 €	271,87 €
2 000 €	1 400 €	350,00 €	175,00 €	245,00 €	315,00 €	350,00 €	385,00 €	455,00 €	525,00 €
2 180 €	1 090 €	272,50 €	136,25 €	190,75 €	245,25 €	272,50 €	299,75 €	354,25 €	408,75 €
2 600 €	1 300 €	325,00 €	162,50 €	227,50 €	292,50 €	325,00 €	357,50 €	422,50 €	487,50 €
3 650 €	1 825 €	456,25 €	228,12 €	319,37 €	410,62 €	456,25 €	501,87 €	593,12 €	687,37 €
5 400 €	2 700 €	675,00 €	337,50 €	472,50 €	607,50 €	675,00 €	742,50 €	877,50 €	1 012,50 €
5 500 €	2 750 €	687,50 €	343,75 €	472,50 €	618,75 €	687,50 €	742,50 €	893,75 €	1 012,50 €
5 500 €	3 850 €	962,50 €	481,25 €	673,75 €	866,25 €	962,50 €	1 058,75 €	1 251,25 €	1 443,75 €
5 700 €	2 850 €	712,50 €	356,25 €	498,75 €	641,25 €	712,50 €	783,75 €	926,25 €	1 067,75 €
5 800 €	2 900 €	725,00 €	362,50 €	507,50 €	652,50 €	725,00 €	797,50 €	942,50 €	1 087,50 €
6 200 €	3 100 €	775,00 €	387,50 €	465,00 €	697,50 €	775,00 €	852,50 €	1 007,50 €	1 162,50 €
7 200 €	3 600 €	900,00 €	450,00 €	540,00 €	810,00 €	900,00 €	990,00 €	1 170,00 €	1 350,00 €

Et voici ce que vous touchez cette année...

RVP (Opportunité annuelle)	EMP (Opportunité Annuelle)	EMP (Opportunité trimestrielle)	Notes trimestrielles 2023						
			50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
600 €	120 €	30,00 €	15,00 €	21,00 €	27,00 €	30,00 €	33,00 €	39,00 €	45,00 €
730 €	146 €	36,50 €	18,25 €	25,55 €	32,85 €	36,50 €	40,15 €	47,45 €	54,75 €
800 €	160 €	40,00 €	20,00 €	28,00 €	36,00 €	40,00 €	44,00 €	52,00 €	60,00 €
950 €	190 €	47,50 €	23,75 €	33,25 €	42,75 €	47,50 €	52,25 €	61,75 €	71,25 €
1 450 €	290 €	72,50 €	36,25 €	50,75 €	65,25 €	72,50 €	79,75 €	94,25 €	108,75 €
2 000 €	400 €	100,00 €	50,00 €	70,00 €	90,00 €	100,00 €	110,00 €	130,00 €	150,00 €
2 180 €	436 €	109,00 €	54,50 €	76,30 €	98,10 €	109,00 €	119,90 €	141,70 €	163,50 €
2 600 €	520 €	130,00 €	65,00 €	91,00 €	117,00 €	130,00 €	143,00 €	169,00 €	195,00 €
3 650 €	730 €	182,50 €	91,25 €	127,75 €	164,25 €	182,50 €	200,75 €	237,25 €	273,75 €
5 400 €	1 080 €	270,00 €	135,00 €	189,00 €	243,00 €	270,00 €	297,00 €	351,00 €	405,00 €
5 500 €	1 100 €	275,00 €	137,50 €	192,50 €	247,50 €	275,00 €	302,50 €	357,50 €	412,50 €
5 700 €	1 140 €	285,00 €	142,50 €	199,50 €	256,50 €	285,00 €	313,50 €	370,50 €	427,50 €
5 800 €	1 160 €	290,00 €	145,00 €	203,00 €	261,00 €	290,00 €	319,00 €	377,00 €	435,00 €
6 200 €	1 240 €	310,00 €	155,00 €	217,00 €	279,00 €	310,00 €	341,00 €	403,00 €	465,00 €
7 200 €	1 440 €	360,00 €	180,00 €	252,00 €	324,00 €	360,00 €	396,00 €	468,00 €	540,00 €

