

Du 06 au 09 juin 2023



Votez et faites voter Autrement Solidaires Nord-Ouest



TECHNICIENS

Un collectif AS Nord-Ouest au travail avec un bilan

Un collectif au travail dans toutes vos instances (CSE, CSSCT, Commissions)

- ♥ **Sous l'impulsion de vos élus AS**, c'est plus de **360 000 euros d'heures supplémentaires payées en 3 ans (2020/2022)** sur le périmètre Nord-Ouest.
- ♥ **Sous l'impulsion de vos élus AS**, **vos conditions de travail dégradées commencent à être prises au sérieux, votre souffrance commence à être entendue**. Notre Direction commence à s'occuper des « comportements inadaptés » et semble vouloir revenir vers un management bienveillant. **AS remercie** les managers exemplaires qui exercent leur métier au quotidien, dans le respect de toutes et tous. AS réclament toujours l'ouverture d'une négociation pour aboutir sur un véritable accord Qualité de Vie et Conditions de Travail. Stopper les démissions et couvrir les postes vacants, c'est Autrement possible. Le Crédit Mutuel y arrive...
- ♥ **Sous l'impulsion de vos élus AS Nord-Ouest**, La Direction Nord-Ouest a remonté à la Direction Générale nos propositions en matière de politique salariale. Des débuts de réponses commencent à être apportées (mesures socles, socle conseiller part confirmé, etc..). Il reste énormément de travail sur les salaires ainsi que sur un meilleur partage de la richesse (intéressement/participation, PPV, Mesure Générale).
- ♥ **Vos élus Autrement Solidaires ont été les premiers à vos côtés dès le début de la pandémie covid 19**, en vous informant très vite chez vous, en vous écoutant, en vous sondant, en remontant vos propositions, **en se préoccupant de votre protection et de votre santé**.
- ♥ **AS vous rappelle régulièrement, via vos mails personnels, les périodes importantes chez LCL** (chèques vacances, modifications de vos options prévoyance, demande de médaille du travail, indemnités de congés payés, jours de fractionnement, calendrier de fermeture, etc..). Nos pratiques ont eu de l'écho jusqu'à dans la nouvelle façon de communiquer des RH.
- ♥ **AS vous rend compte régulièrement de l'actualité de notre Groupe** afin que vous puissiez affiner votre réflexion et effectuer les comparaisons utiles.

Un collectif au travail, sur le terrain, dans le dialogue permanent avec toutes les Directions du périmètre

Vos élus AS, cadres et techniciens, se rendent **disponibles chaque jour**, afin de **vous accompagner, de vous aider, de rechercher pour vous et avec vous des solutions individuelles ou collectives**.

- ♥ Vos élus AS permettent à très grand nombre de salariés de **bénéficier de la prime versée dans le cadre de la médaille du travail**,
- ♥ **Vos élus AS accompagnent les jeunes embauchés** souvent livrés à eux même pour enregistrer leur complémentaire santé, choisir leur option prévoyance, etc... Depuis peu et à la suite de nos alertes, l'assistante sociale gère ce volet avec les nouveaux entrants,

- ♥ Vos élus AS aident des salariés à **changer de région, à changer de métier grâce à un dialogue constructif avec les Directions concernées** ((Réseau, BP, LCL Mon Contact, POSC, BEIGF, etc...),
- ♥ Vos élus AS permettent à certains salariés de **voir leur contexte de travail être reconnu et valorisé par des régularisations de RVP**. La mise en place par LCL d'une règle de compensation sur les postes vacants n'est pas un hasard.

Autrement Solidaires, c'est aussi la gestion des Œuvres Sociales

En 2019, grâce à vos votes, vous nous avez confié la gestion des œuvres sociales. Nous avons développé l'offre proposée pour les activités sociales (comiteo, voyages, etc...). Outre toutes les offres classiques (places de cinéma, de spectacles, etc...), vos élus AS ont travaillé à :

- ♥ Mettre en place **2 fêtes de Noël au Parc Astérix et la dernière à Disneyland Paris**. Beaucoup s'en souviennent encore. Merci pour vos témoignages.
- ♥ Attribuer à tous les salariés un **bon de Noël adulte pour contribuer à lutter contre l'inflation. Celui est venu s'ajouter au bon de Noël enfant, au bon de naissance, au bon fête de la musique**.
- ♥ A innover, sur cette mandature marquée par la pandémie, et vous proposer **des subventions sur les voyages en France, les voyages en avion, l'achat de produits culturels en ligne** (E book, albums musique, films, jeux vidéo...), la location de VOD, etc....

Vos 20 candidat(e)s Techniciens



Valérie Malherbe
Activités Sociales



Sylvie Mollet
BAQ Roubaix



Frédéric Bureau
Activités Sociales



Cyril Rousseau
Conseiller Privé



Tassadit Belhadi
Conseillère Part



Virginie Delerive
ADE Roubaix



Julien Barisoux
Conseiller Part



Pascal Lucas
RA Part



Christelle Chavegrand
Activités Sociales



Mina El Uasti
GDC BEIGF



David Lemonnier
Equipe d'appui



Mathieu Levaray
Conseiller Part



Corinne Leclerc
CA BP



Flore Dehay
Conseillère Pro



Delphine Aubry
Conseillère Privé



Sandrine Deroo
Conseillère Part



Enza Leseigneur
Conseillère Part



Fanny Lestienne
Conseillère Privé



Bénédicte Thomas
Conseillère Part



Nadia Lefebvre
Conseillère Part