



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

mars 2023

Nos plus de 50 ans, les parents pauvres des mesures salariales individuelles

A part Autrement Solidaires, qui se soucie des « mesures salariales » des plus de 50 ans ? Tous les ans, seuls vos élus AS dénoncent avec force cette discrimination établie.

Les MSI viennent d'être annoncées : les grands perdants sont trop souvent les plus de 50 ans. Fort heureusement, quelques-uns obtiennent une augmentation. Mais ce n'est pas le cas de la très grande majorité, plus souvent éligible à l'augmentation mécanique appelée GSI (voir fiche autrement pratique sur notre site). Pourtant, les plus de 50 ans représentent 30% de notre effectif. Notre DdR comportait 364 salariés de plus de 50 ans en 2021 (dernier chiffre en notre possession). Leur nombre continue d'augmenter. Plus vous vieillissez chez LCL, moins vous avez de probabilités d'obtenir une augmentation de salaire, même si vos évaluations sont conformes voire supérieures aux attentes. Pourtant, vos managers effectuent objectivement les demandes mais ne sont pas souvent écoutés et donc mis en difficulté.

LCL met maintenant le curseur sur le chiffre 50 ! Si vous êtes une femme de plus de 50 ans, à temps partiel, cela devient un parcours du combattant, voire mission impossible, pour obtenir une augmentation de salaire, aussi minime soit-elle.

Si, au moins, nos Directions prêtaient une attention particulière à vos conditions de travail par la mise en place d'un accord QVCT digne de ce nom (AS le revendique toujours). Que nenni ! Aucun allègement sérieux de leurs tâches n'est mis en place. En revanche, quand le moment de « passer à la caisse » arrive, le guichet est fermé !!! La Direction sait bien que vous ne partirez pas. Certains « craquent » et sont opportunément licenciés pour « inaptitude d'origine non professionnelle », sans être au préalable entendus sur les motifs réels de leur départ. Le cynisme de nos dirigeants est ici encore poussé à l'extrême.

Pour AS, la prise en compte des plus de 50 ans, que ce soit en termes de politique salariale et de qualité de vie au travail, est incontournable dans un contexte de réforme des retraites qui risque de nous amener à travailler plus longtemps.



Parce que la solidarité n'est plus une option



Vos élus cadres : Gilles BACQUET 06 78 47 48 04, Franck LECOMTE 06 80 50 77 55, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET 06 45 59 43 05, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND 06 64 12 31 85, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES

Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr

