



Autrement Solidaires Nord-Ouest

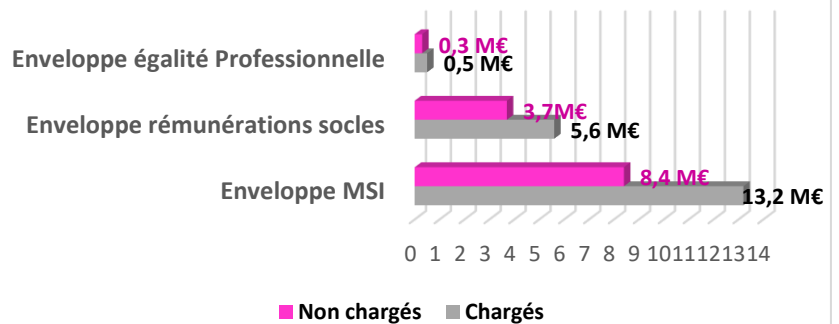
CSE du 26 /08/2022

Politique Salariale Nord-Ouest 2022 : LCL inférieur aux attentes

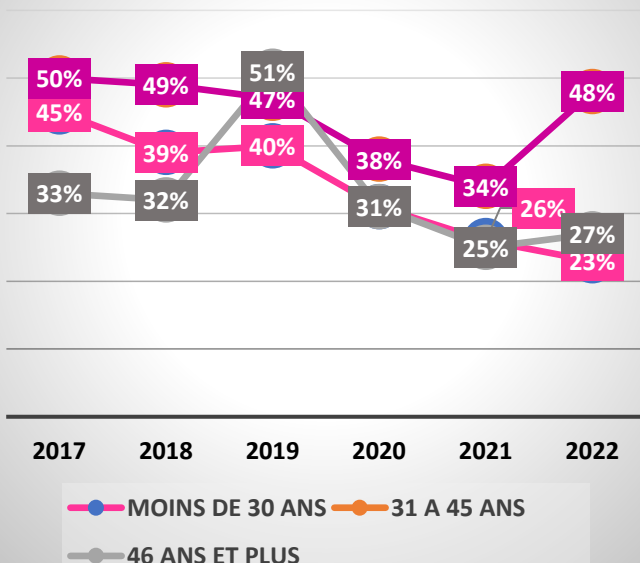
La politique salariale LCL reste toujours à la traîne de celle appliquée dans les autres entités De notre Groupe. LCL doit faire plus pour ses 16137 salariés (1167 collaborateurs pour le Nord-Ouest dont 732 femmes et 435 hommes) qui eux, font toujours plus pour améliorer les résultats LCL.

Autrement Solidaires ne cesse de réclamer, depuis plusieurs années, une meilleure récompense du travail fourni par les salariés. Même si LCL commence à comprendre la colère qui gronde et ses conséquences perceptibles, le compte n'y est toujours pas... enfin pas pour tous : l'augmentation moyenne pour les 10 rémunérations les plus hautes chez LCL est de 13400€. Le total de ces 10 rémunérations (3 685 804 €) représente 28% de l'enveloppe MSI distribuée cette année...

Enveloppes salariales nationales versées en 2022 (hors mesure générale de septembre 2022)



Part de salariés du Nord Ouest ayant perçu une MSI



Vous êtes encore 62% cette année à n'avoir bénéficié d'aucune MSI (65% chez les femmes et 61% chez les hommes). 8% d'entre vous ont bénéficié d'un changement de niveau, dû en très grande partie aux mesures socles venant combler des retards salariaux accumulés depuis des années. LCL est maintenant contraint de passer par des mesures urgentes de rattrapage (mesures socles et mesure générale). AS demande dès à présent que les NAOE 2023 intègre encore de nouvelles mesures (socles et générale), si LCL ambitionne à minima de garder ses salariés.

AS dénonce toujours la faiblesse des enveloppes distribuées au regard de votre investissement et des résultats obtenus. Que dire si, de surcroît, vous avez plus de 55 ans... LCL, avec autant de détachement, vous exclut toujours délibérément des statistiques locales pour masquer la discrimination dont vous faites l'objet depuis des années ! Et pourtant vous participez aux résultats financiers ! Inadmissible !

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr

2396 salariés LCL ont, depuis le début de l'année, bénéficié d'une mesure socle (aucun chiffre de niveau DdR Nord-Ouest) soit 15% de l'effectif global... Ce taux en dit long sur les retards de rémunérations chez LCL. D'ailleurs, 53 salariés du Nord-Ouest ont bénéficié cette année de la GSI (pas de MSI depuis 5 ans) soit 4,5 % de l'effectif. Voilà une des raisons pour lesquelles, les mesures générales ont du sens pour AS.

MSI CSE Nord Ouest par Direction	Collaborateurs	Bénéficiaires	% de bénéficiaires	Taux moyen de MSI
DR Haute Normandie	336	116	35%	4,2%
DR Nord Pas De Calais	322	136	42%	4,3%
DR Picardie	211	77	36%	4,3%
DR Habitat DdR Nord Ouest	8	NC	NC	NC
Etat Major DR	10	NC	NC	NC
LCL Mon Contact	112	32	29%	3,4%
Banque Privée	51	16	31%	4,1%
BEIGF	56	21	38%	4,1%
OSC	33	12	36%	3,1%
Fonctions support	28	NC	NC	NC
Total	1167	422	36%	4,1%

Autrement Solidaires exige toujours politique salariale à la hauteur de votre investissement quotidien. Notre Résultat Net Avant Impôts (RNAI) au 1^{er} semestre s'élève à 634 M€, soit une augmentation d'environ 22% sur un an et + 77,6% sur 2 ans. En même temps, l'inflation grimpe (elle devrait atteindre les 7% en septembre) ; les frais de transports augmentent (abonnements, carburants, assurance auto, etc..). La vie devient de plus en plus chère (électricité, gaz, téléphonie, alimentation, etc.)

La solidité financière chez LCL doit contraindre nos Dirigeants à continuer les efforts en matière de politique salariale. Les analyses des spécialistes financiers donnent toujours autant d'épaisseur à nos constats. LCL continue, plus que jamais, de tirer les résultats du Groupe vers le haut. **LCL doit donc faire plus et continuer de réévaluer vos rémunérations qui sont toujours les plus faibles de la place bancaire.**

AS continue de porter vos revendications, à savoir :

- ♥ Une augmentation significative de la prochaine enveloppe MSI, en conformité avec l'investissement de toutes et tous et des résultats financiers au 1^{er} semestre (astronomiques une fois de plus).
- ♥ Un nombre de changement de niveaux encore plus élevé permettant de rattraper les retards.
- ♥ Une nouvelle mesure générale en complément de celle de septembre (qui ne comble pas le taux d'inflation et les retards salariaux d'encore trop de salariés).
- ♥ Une revalorisation des différentes mesures dites périphériques mais tellement importantes (participation LCL sur les titres de transport et tickets restaurants (avec augmentation de la valeur faciale), augmentation des indemnités kilométriques, augmentation des frais de gardes/crèches).
- ♥ L'arrêt des discriminations salariales pour les femmes, les + de 50 ans et les temps partiels. Si vous cochez les 3 cases...
- ♥ Une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat rebaptisé « prime du partage de la valeur » sans aucun critère discriminant (exit les critères de RBA et de prorata de temps de travail !).

Avec AS c'est Autrement possible.



Parce que la solidarité n'est plus une option



dhérez



Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr