



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



Bulletin d'information

juin 2022

Suite au CSE du 24 juin 2022, vos élus AS vous informent

Evolution des horaires variables pour les salariés de OSC Roubaix :

Cette évolution concerne 33 salariés dont 5 sont sous contrat de travail dit « De Robien ».

La volonté LCL est de "caler" les horaires de nos collègues d'OSC Roubaix sur le réseau commercial. Actuellement 1% des salariés travaillent entre 17h30 et 18h.

LCL veut accroître le nombre de salariés disponibles sur cette tranche et compte sur le télétravail pour y parvenir. La trajectoire 2022/2023 fait état de 10 départs à la retraite. Malgré notre demande, la Direction ne recrutera pas et préférera, à terme, transférer une partie de l'activité (coffre et caisse) vers d'autres back office.

Cela ne vous rappelle-t-il pas la gestion de OSC Rouen ?

AS souligne l'investissement des salariés de OSC au plus fort de la pandémie. Leur travail a été remarquable mais hélas peu remarqué. Pour AS le projet est clair : le remerciement qui leur est « offert » est une gestion extinctive à peine masquée. N'hésitez pas à contacter vos élus AS.

Rénovations d'agences à venir :

- ♥ **Chauny** : rénovation prévue au T4 2022 (12 semaines de travaux agence fermée).
- ♥ **Marcq en Baroeul** : rénovation prévue à partir de décembre 2022 (8 semaines de travaux agence fermée).
- ♥ **Le Touquet** : rénovation prévue à partir de septembre/octobre 2022 (12 semaines agence fermée).



Ces trois dossiers de travaux feront l'objet d'une consultation (vote) lors du prochain CSE (26 août). Vos élus AS sont toujours sensibles aux replis, aux conditions de travail pendant et après travaux ainsi qu'aux contraintes personnelles induites par les fermetures provisoires. Continuez de nous contacter.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr



Point sur les démissions : AS tire la sonnette d'alarme pour la BP

Notre Représentant Syndical AS au CSE, Directeur Adjoint BP de la DdR Nord-Ouest, est intervenu lors de ce CSE pour alerter sur le risque opérationnel encouru par ce "fleuron" LCL qu'est la Banque Privée : En 2 ans, 11 conseillers et managers expérimentés ont quitté la BP DdR Nord-Ouest. Sur les 24 derniers recrutements extérieurs, 22 sont repartis. Le temps de former les "éphémères", l'activité est absorbée par les salariés les plus expérimentés.



50% de la clientèle n'a pas le profil BP et mériterait d'être réaffectée dans des portefeuilles agence, ce qui libérerait du temps pour la clientèle "réellement" haut de gamme. La situation est critique. Nos collègues sont en très grande souffrance.

AS comprend que les managers du réseau Retail souhaitent conserver leurs forces commerciales, étant donné leur propre souci de recrutement et des objectifs toujours trop ambitieux. Mais pour AS, il est urgent d'effectuer des montées en compétences, et de revoir les conditions salariales (par exemple la mise en place de mesures sociales). De nombreux collègues sont appétents et compétents à ces postes. De plus, faire évoluer de bons profils vers la Banque Privée enverrait aux salariés du réseau le signe qu'il est encore possible d'avoir un parcours de carrière et des débouchés métiers, sous réserve que la BP devienne une vraie Banque Privée et que les conditions de travail s'améliorent.

Malgré le fait que la BP n'est plus sous la coupe de notre DdR, vos élus AS sont convaincus que le cri d'alerte de notre Représentant Syndical a été entendu.

Vos élus AS tombent des nues !

Vos élus ont été consultés sur un énième dossier d'impossibilité de reclassement d'une salariée, suite à une inaptitude d'origine non professionnelle. Les recommandations de reclassement données par la médecine du travail sur ce dossier sont consternantes. En effet, cette salariée **est en capacité d'effectuer les tâches sur un poste similaire à celui qu'elle occupait avant son arrêt mais... pas dans le secteur de la DdR Nord-Ouest dans lequel elle travaillait**...Et dire qu'il paraît que les organisations syndicales exagèrent quand elles évoquent les conditions de travail !

Voyage 2023 : A vos agendas !

Les élus AS ont voté majoritairement l'organisation de 3 voyages par les œuvres sociales du CSE Nord-Ouest :

- ♥ **Rhodes** (sur 2 sessions en avril 2023)
- ♥ **Djerba** (fin octobre 2023)
- ♥ **Zanzibar** (en septembre 2023)



Parce que la solidarité n'est plus une option



AS'dhérez !

<https://www.autrement-solidaires.fr>

contact@autrement-solidaires.fr