



Adoptez l'éco-attitude
N'imprimez ce document que si c'est nécessaire



CSE du 20 mai 2022 : le collectif AS vous informe

Rénovations d'agences à venir :

La Direction a informé vos élus de la rénovation à venir des agences de :

- ♥ Pont Sainte Maxence : rénovation prévue au T3 (12 semaines de travaux agence fermée).
- ♥ Amiens : Rénovation prévue au T3 (17 semaines de travaux agence ouverte en plusieurs phases)



Ces deux dossiers de travaux seront étudiés en détail lors de la commission CSSCT du 10 juin et feront l'objet d'une consultation (vote) lors du prochain CSE (24 juin).

Soissons : Les salariés pourront enfin respirer normalement.

Vos élus AS ont alerté la Direction de Réseau sur les odeurs nauséabondes que les salariés de Soissons subissent au quotidien. Notre Responsable Optimisation du Réseau, à la demande de vos élus AS, a pris le problème en charge : la pompe de relevage défaillante sera remplacée fin mai début juin. Nous espérons que ce remplacement règlera ce désagrément. Vos élus AS ont également demandé et obtenu qu'une étude soit faite pour créer une ouverture sur un mur intérieur dans l'open space situé derrière l'accueil afin d'offrir une lumière naturelle et éviter que les salariés ne soient uniquement soumis à une lumière artificielle.



Wifi en agence : vos élus AS entendus

Vos élus Autrement Solidaires avaient alerté la Direction sur le faible débit wifi de certaines agences. Suite à cette alerte, un recensement des endroits concernés a été effectué et une amélioration du débit wifi a commencé. Ce point irritant dans vos conditions de travail au quotidien est maintenant pris en charge.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr



Fermetures Estivales :



Comme chaque été depuis plusieurs années, certaines agences fermeront temporairement cet été. Elles sont 7 à être concernées :

NPDC : Vieux-Lille et Fourmies du 02 au 20/08/2022 inclus, Mouvaux du 02 au 17/08/2022 inclus, Le Recueil et Hellemmes du 02 au 13/08/2022 inclus.

PICARDIE : Tergnier du 02 au 31/08/2022 inclus, Roye du 02 au 20/08/2022 inclus.

Cette liste est moins « conséquente » que celle de 2021, la plupart des agences concernées l'année dernière étant fermées depuis... définitivement.

Point sur les démissions :

A la demande de vos élus, un point sur les démissions a été effectué : À fin avril 2022, 27 collègues ont démissionné et 9 démissions supplémentaires sont en cours de préavis. En parallèle, 7 personnes ne sont pas allées au bout de leur période d'essai. Par ailleurs, 42 recrutements en CDI ont eu lieu depuis le début de l'année, dont 33 dans le réseau.

25 autres sont en cours dont 18 dans le réseau. A ce jour, 35 postes vacants restent à pourvoir sur notre DdR Nord-Ouest.

AS a souhaité rappeler à notre nouveau DdR les quelques maux qui sont la conséquence de tous ces départs : pression commerciale trop forte à certains endroits, déception MSI, brief négatifs, EMP en baisse malgré des postes vacants (35). Les démissionnaires ont en moyenne 9 ans d'ancienneté (contre à peine 4 ans il y a encore peu) et LCL perd en compétence. AS a également informé que des mouvements sociaux dans certaines caisses du CA (la dernière en date étant celle du Finistère) ont permis aux salariés d'obtenir des primes, des augmentations de salaires mais aussi des baisses d'objectifs commerciaux.

AS a suggéré que les mesures sociales soient réhaussées au niveau des salaires des nouveaux embauchés.



Point sur les « job's dating » :



AS tire la sonnette d'alarme : de nombreux postes sont à découvert (35 à ce jour) et nous recevons de plus en plus régulièrement d'informations concernant des fermetures d'agence pour manque d'effectifs. Les job's dating sont plutôt un échec. Pour AS, il faut revoir cette formule de recrutement qui ne fonctionne pas.

Les élus Autrement Solidaires ont partagé avec notre nouveau DdR la difficulté de recruter mais aussi rappelé que notre dernier IER Nord-Ouest faisait ressortir un pourcentage inquiétant de salariés qui recommanderaient LCL comme employeur. Pour être promoteur, il faut déjà bien se sentir dans l'entreprise.

Premiers retours sur le télétravail :

Progressivement, les agences tentent de mettre en place le télétravail, mais avec beaucoup trop de pratiques différentes selon les agences. Il faut dire que l'accord signé dernièrement sur le sujet prête à beaucoup d'interprétations. Une volonté ?... La Direction a confirmé que le nombre de jours pour 2022 est proratisé, soit 7 jours pour 2022.



Pour notre Ddr, on n'impose pas un jour de télétravail à un salarié étant donné que le principe est basé sur le volontariat et un consentement mutuel. Pour le bon fonctionnement des agences, les équipiers d'appui et les gestionnaires de valeur ne sont pas éligibles. AS suivre...

Installation de défibrillateurs :



Nos demandes ont été entendues de niveau national : Le site de Roubaix (LCL Mon contact et Posc) et les sites de Rouen 8300, Amiens 5500 et Lille 6500 seront prochainement dotés de défibrillateurs. L'appel d'offre vient d'être lancé auprès de sociétés spécialisées pour doter nos 4 plus grands sites.

Déplacements professionnels réguliers dans le cadre de votre fonction (DA, DAA, CC Privé, CC Pro, etc..)

LCL demande aux Directeurs d'agences, Directeurs d'agences adjoints, conseillers privés et professionnels (voire autres) d'utiliser leur véhicule personnel régulièrement pour exercer leur métier (rdv clients, tournée d'agences, etc...).

Pour AS, il serait tellement plus simple de reconstituer un parc de véhicules de service...En attendant, vos élus AS ont interpellé la Direction sur la prise en charge de la franchise, en cas de sinistre responsable ou non responsable des salariés concernés par ces déplacements professionnels avec un véhicule personnel. La réponse de notre DrH a été sans surprise : non.

N'oubliez pas que rien ne vous oblige contractuellement à utiliser votre véhicule personnel...

Le collectif AS vient de solliciter son cabinet d'avocat afin d'avoir un éclairage juridique sur ce dernier point ainsi que sur quelques autres points liés à ce sujet. Si vous aussi avez des questions à nous, n'hésitez pas à nous les faire suivre.



Précisions sur « l'invitation » pour la réunion du 23 juin 2022.

Le 23 juin prochain, nous sommes tous conviés par Michel Mathieu, notre Directeur Général, à une émission appelée "LCL Grand Format, Réussir Ensemble" pour parler des grands axes du PMT.

Suite à son mail du 12 mai dernier, certains d'entre vous nous ont interpellés sur l'heure de début de cette réunion (13h30). Vos élus AS ont donc demandé une clarification sur cet horaire à notre nouveau DdR Nord-Ouest. Celui-ci nous a précisé que l'heure indiquée est celle à partir de laquelle nous pourrions nous connecter (pour fluidifier les connexions), mais le début de la réunion sera bien 14H00.



Parce que la solidarité n'est plus une option



AS'dhérez !

<https://www.autrement-solidaires.fr>

contact@autrement-solidaires.fr