



Déclaration de vos élus AS en début de CSE du 20 janvier 2022

A quoi joue LCL ?

Depuis début 2021, Autrement Solidaires avait déjà fait une déclaration comparable à celle qui suit.

Nos dirigeants se félicitent des excellents résultats financiers et des performances commerciales exceptionnelles réalisées en 2021. LCL gagne des places dans tous les domaines : coefficient d'exploitation, satisfactions clients, parts de marché (part et pro). Notre résultat s'annonce record. LCL a, cette fois encore, décidé de s'auto féliciter, sans traduire ce résultat sur les bulletins de salaire de l'ensemble de ses salariés. Une fois de plus, LCL fait déjà fi du travail accompli l'année dernière et déjà certains managers agressent l'ensemble de leurs conseillers via un management uniquement par le résultat indigne. Il ne manque que les coups de fouet. Ce n'est bien sûr pas une suggestion. Autrement Solidaires remercie au passage les nombreux managers qui font leur métier avec passion, courage et dans le respect des salariés. Ceux-là aussi se reconnaîtront.

Dès ce début d'année 2022, Madame la Présidente, votre navire tangue sérieusement et prend l'eau de toutes parts. Certes, vous n'êtes pas un cas unique, car toutes les DdR de France pratiquent à l'identique.

Vos salariés se donnent corps et âme au quotidien, ne comptant pas leurs heures supplémentaires que vous ne rétribuez même plus, vous mettant de ce fait hors la loi. Nous ne sommes que le 21 janvier et vos exigences commerciales avant le 31 de ce mois sont ridicules et inacceptables. Vos salariés sont usés par vos méthodes et nombreux sont celles et ceux qui craquent physiquement et moralement. Le management par la peur établie chez LCL dont certains usent et abusent montre ici toutes ses limites.

Vous ne récompensez même plus une grande majorité de vos salariés (absence de mesure générale depuis 2014), ce qui va à l'encontre des choix humains de tous nos confrères. Mais l'humain chez LCL, cela fait bien longtemps que cela ne vous soucie plus. Nous sommes à des années-lumière du « j'aime



Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DÉFORCHE. **Vos élus techniciens :** Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr

mon salarié ». Seul compte l'argent accumulé, tel Picsou à ses plus grandes heures de gloire. Certes, vous nous direz qu'il existe la RVP, rémunération non revalorisée depuis 2006. Mais, cette année encore, LCL complique les règles de l'EMP, ce qui lui permettra au final de moins distribuer et ainsi de maîtriser la maigre enveloppe allouée à cette rémunération variable.

Pendant ce temps, l'inflation galope et le prix des énergies explose. Vos salariés dépensent beaucoup plus d'argent pour venir travailler. Mais vous n'avez pas la volonté de minimiser les trajets pour celles et ceux qui le souhaiteraient en ayant recours au télétravail. A l'évidence, par peur de rendre le management par la menace et le chantage à certains endroits moins efficace. Faire économiser au minimum un plein d'essence à vos salariés, c'est possible et c'est leur rendre de suite 50 à 80 euros mensuels de pouvoir d'achat sans vous restreindre à une rémunération inférieure à 28 000 € comme c'est le cas avec votre vision de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat. Pour la 8ème année de suite, LCL refuse toute mesure générale, et saupoudre de miettes qui n'impactent aucunement ses comptes.

Cette année, il n'y a pas besoin d'être devin pour comprendre que l'absentéisme va être important, il l'est déjà au 21 janvier. Il n'y a pas besoin d'être devin pour comprendre que les démissions vont exploser puisque l'herbe est beaucoup plus verte ailleurs. Elles commencent déjà à tomber. Le bouquet, certains de vos RDI encouragent même les salariés à quitter LCL, n'ayant aucun argument face à leur mal-être. Il n'y a pas besoin d'être devin pour comprendre que cela devient problématique de faire fonctionner votre dispositif, puisque vous rencontrez de grosses difficultés de recrutement, avec une image du LCL ternie auprès des potentiels futures recrues, pour remplacer celles et ceux qui préfèrent dire stop pour se protéger ou aller gagner plus ailleurs avec plus de reconnaissance.

Autrement Solidaires Nord-Ouest, seul ou accompagné d'autres OS, s'opposera systématiquement à toutes les déviances managériales qui mettraient en danger un ou plusieurs salariés. Enfin, Autrement Solidaires remercie, une fois encore, les managers qui exercent leur métier dans le respect de leurs équipes.



Parce que la solidarité n'est plus une option



AS'dhérez !

<https://www.autrement-solidaires.fr>

contact@autrement-solidaires.fr