



"LCL Nouvelle Génération" : l'art de noyer le poisson.

Brutalement, ce jeudi, la Direction LCL a communiqué pour présenter de façon édulcorée son énième projet de réorganisation du réseau : "LCL Nouvelle Génération". LCL s'appuie sur la crise Covid et une enquête Ifop faite auprès de 4009 personnes (sur une population de 67 millions...) pour vendre un projet "électrochoc"... A cette heure, LCL se veut rassurant et ne présente que les grandes lignes. D'ores et déjà, nous constatons que notre périmètre va être fortement impacté.

Constats sur la situation nationale actuelle

Le réseau se compose d'environ 1/3 d'agences de 3 ETP et moins.

Une stratégie de réorganisation mise en place par LCL depuis 2015 se caractérisant par :

- La réduction des effectifs de plus de 3000 personnes.
- La fermeture de plus de 200 agences.
- Le programme de « relocalisation » et d'ouvertures de nouveaux points de vente prévue depuis 3 ans par la Direction qui tarde à voir le jour, tant au niveau national que local.

Incidences du « projet » sur le périmètre de la DdR Nord-Ouest

- 43 à 49 agences à renforcer en effectif
- 26 à 30 fermetures d'agences
- 10 à 12 relocalisations
- 3 créations d'agences



Incidences du « projet » sur les salariés

- LCL s'engage à ne pas licencier.
- Les salariés resteront affectés dans le même secteur géographique.
- Les salariés pourront être concernés par un changement d'horaires et/ou de rythme de travail, qui relève d'un simple changement des conditions de travail.
- Les salariés concernés par les mouvements conserveront un poste de même nature. Toutefois, exceptionnellement, la possibilité d'un changement de fonction avec accord du salarié pourra être évoquée.

AS vous apporte ses réflexions sur ce projet

- AS s'inquiète du nombre important de fermetures d'agences évoqué.
- AS reste dubitatif sur le nombre de relocalisations et créations annoncées. Celles promises ces 6 dernières années n'ont guère vu le jour, contrairement aux fermetures totalement réalisées.
- AS craint un bis repetita du PMT 2015/2020, à savoir : une réduction des effectifs (trajectoire annoncée par LCL) avec un impact fort sur le fonctionnement d'une majorité d'agences.
- Une fois de plus, ce projet va réduire le nombre de postes managériaux (DGA, DA, DAA), limitant les perspectives d'évolution de carrière vers le management.
- Pour AS, la qualité de l'aspect RH dans l'approche des collaborateurs concernés, l'écoute et la prise en considération de leurs désidératas resteront fondamentales au respect des salariés...

AS plus que jamais à vos côtés. N'hésitez pas à nous faire remonter vos questions et commentaires.



Parce que la solidarité n'est plus une option

AS'adhérez !