

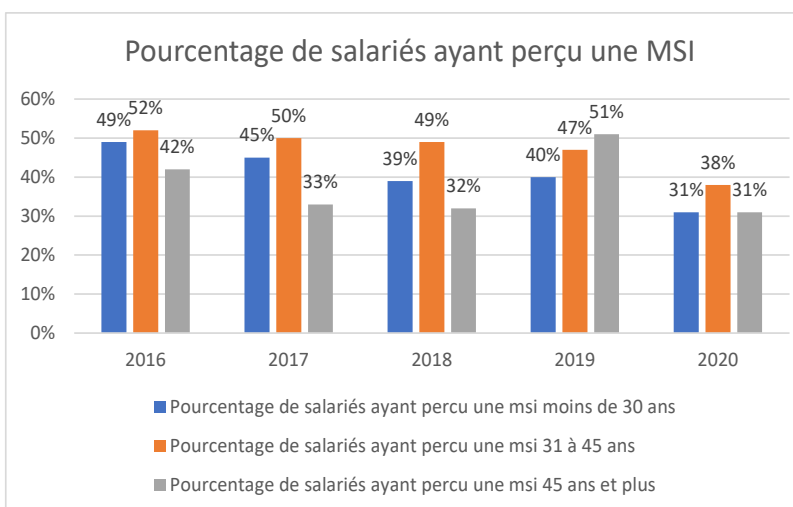
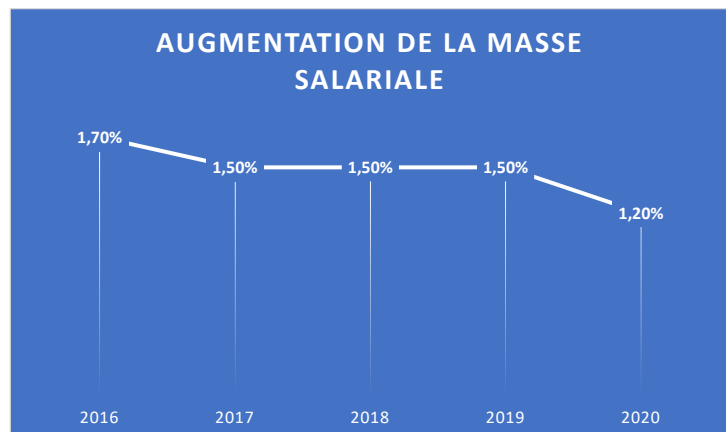
Politique Salariale 2020 : le pire bilan depuis 2013 !

Le bilan 2020 de la politique salariale est désastreux. Pour Autrement Solidaires, il est urgent qu'une impulsion soit mise par la Direction. LCL continue d'accumuler les sources de mécontentements et d'injustices. Pourtant, quand il s'agit de s'augmenter, nos dirigeants trouvent les ressources : **les 10 rémunérations les plus hautes chez LCL ont progressé de 9% en un an (+357.000 €) pour s'élever à 4,3 M€ (pour rappel l'enveloppe MSI 2020 était de 7.1M€...).**

Les chiffres parlent :

En 2020, le pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation de rémunération fixe a **fondu de 14 pts (33%)**.

Le pourcentage de salarié ayant bénéficié d'un changement de niveau continue sa chute libre (6%). En 2017, il était encore de 12%. Sans ce levier de reconnaissance indispensable, il n'est pas surprenant de voir autant de départs de l'Entreprise.

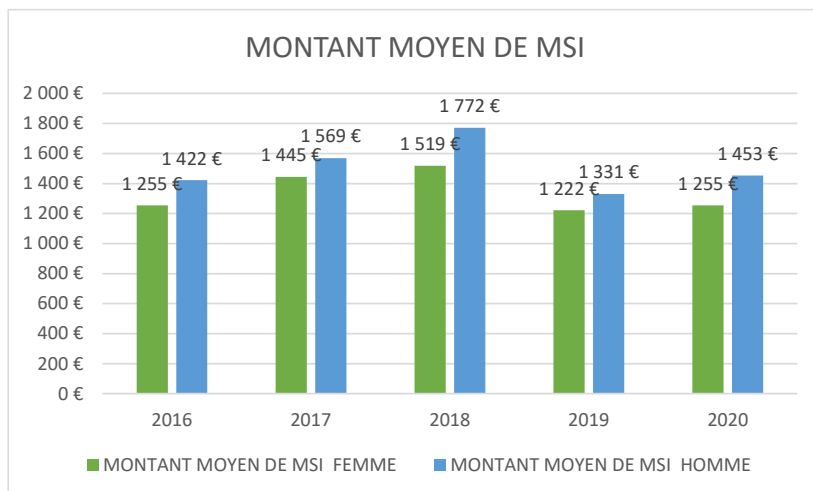


De moins en moins de salariés perçoivent une MSI. Pas étonnant avec une enveloppe 2019 aussi faible (7.1M€). **Les plus de 55 ans** sont délibérément noyés dans la tranche des + de 45 ans. AS conteste toujours la façon honteuse dont LCL Nord-Ouest les exclut des statistiques locales pour masquer de la discrimination !

32 % des femmes (-15 pts) et 37% des hommes (-12 pts) ont perçu une MSI en 2020, soit 33% de l'effectif en 2020 contre 47% en 2019 !

L'enveloppe consacrée à la réduction des inégalités professionnelles a été réduite d'un tiers (de 300 KE à 200 KE). A ce rythme et si rien ne change, vous serez de plus en plus nombreux à devoir attendre la GSI (pas de MSI depuis 5 ans) pour voir votre salaire revalorisé.

LCL poursuit sa « différence de traitement » : le montant moyen de MSI des femmes est, une fois de plus, **inférieur de 200€ à celui des hommes**. Le pourcentage de salariés à temps partiels ayant perçu une MSI n'a jamais été aussi bas (29%). Alors si vous êtes une femme à temps partiel, la probabilité d'obtenir une promotion devient fortuite.



Autrement Solidaires exige une politique salariale Nord-Ouest à la hauteur de votre investissement, que vous soyez cadres, techniciens, managers, commerciaux, administratifs... La solidité financière de LCL et celle du Groupe Casa l'autorisent aisément. Les journaux financiers donnent de l'épaisseur à nos revendications : LCL tire les résultats du Groupe vers le haut. Qu'attend LCL pour réévaluer les rémunérations de ses salariés qui sont les plus faibles sur la place bancaire ?

AS revendique depuis sa création :

- ♥ Une augmentation importante du montant de l'enveloppe MSI.
- ♥ Un retour à un volume de changement de niveaux digne d'une grande Entreprise
- ♥ Une revalorisation de l'enveloppe égalité professionnelle à hauteur de 300 K€.
- ♥ L'arrêt des discriminations salariales qui s'amplifient pour les + de 50 ans.
- ♥ La revalorisation de la valeur faciale du Titre Restaurant.
- ♥ Une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (Prime dite Macron) n'écartant pas les temps partiels et les revenus jusqu'à 3 fois le smic (55419€ permettant à LCL de défiscaliser cette prime).

C'est Autrement possible !

Vos élus cadres : Gilles BACQUET 0678474804, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE 0681332463, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE. Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU 0685039831, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE 0679875496, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI 0695195735, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER. Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES Mail : autrement.solidaires.nordouest@asno.fr