



Rémunération Variable de la Performance
Des résultats remarquables et remarqués
mais une EMP toujours plus basse.

	RVP 1 ^{ER} SEM 2018	RVP 1 ^{ER} SEM 2019	EVOLUTION
CREATION DE VALEUR	77.9%	82.1%	+ 4.2PTS
REAL BUDGETAIRE	89.8%	91.5%	+1.7PTS
EMP	99.2%	95.6%	-3.6 PTS

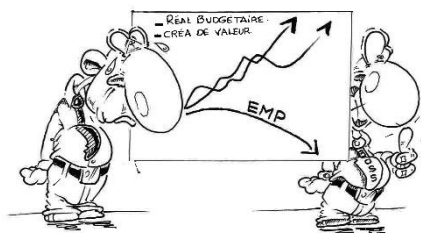
	Opportunité en €	1er semestre 2018 (€)	1er semestre 2019 (€)	Ecart 2018/2019 en €	% d'atteinte de l'opportunité 2019 à mi-chemin	Retard ou avance par rapport à l'opportunité en €
EV Accueil	730	331	361	30	49.45%	-4
EV CC	1450	618	694	76	47.86%	-31
Conseiller Accueil	950	414	421	7	44.31%	-54
Conseiller Particulier	3650	2567	2601	34	43.86%	-224
Conseiller Pro	5350	2331	2431	100	45.44%	-244
Conseiller Privé	5350	2394	2395	1	44.77%	-280
Responsable Ag	5500	2422	2513	91	45.69%	-237
Directeur d'Agence Adj	5700	2689	2702	13	47.40%	-148
Directeur d'Agence	5700	2667	2802	135	49.16%	-48
Conseiller Adj BP	2600	1356	1155	-201	44.42%	-145
Conseiller BP	5500	2682	2485	-197	45.18%	-265
Conseiller en Patrimoine BP	4000	1951	1693	-258	42.32%	-307
Conseiller expert Assurance en ligne	3650	1450	1625	175	44.52%	-200
Conseiller Expert crédit en ligne	3650	1957	1694	-263	46.41%	-131
Conseiller Expert Satisfaction en ligne	3650	1716	1774	+58	48.60%	-51
Conseiller Part en ligne	3650	1663	1646	-18	45.10%	-179
Conseiller en Ligne	3650	1932	1682	-250	46.08%	-143

Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES

EMP			
	Taux moyen 1 ^{er} semestre 2018	Taux moyen 1 ^{er} semestre 2019	Evolution
EV Accueil	107.7%	104.6%	-3.1 pts
EV CC	107%	100%	-7 pts
Conseiller Accueil	93.9%	88.4%	-5.5 pts
Conseiller Particulier	93.6%	91.4%	-2.2 pts
Conseiller Pro	96.5%	95.3	-1.2 pt
Conseiller Privé	100.9%	94.9%	-6 pts
Responsable Ag	99.4%	95.3	-4.1 pts
Directeur d'Agence Adj	111.3%	105.2%	-6.1 pts
Directeur d'Agence	108.4%	105.6%	-2.8 pts
Conseiller Adj BP	108.6%	99.4%	-9.2 pts
Conseiller BP	112.9%	106.6%	-6.3 pts
Conseiller en Patrimoine BP	105.4%	97.1%	-8.3 pts
Conseiller expert Assurance en ligne	80.7%	100.3%	+ 19.6 pts
Conseiller Expert Crédit en ligne	104.1%	95%	-9.1 pts
Conseiller Expert Satisfaction en ligne	102.5%	95.3%	-7.2 pts
Conseiller Part en ligne	103.4%	92.9%	-10.5 pts
Conseiller en Ligne	100.5%	93.3%	-7.2 pts
Directeur d'Agence en Ligne	107.9%	100.5%	-7.4 pts



AS demande que les EMP soient en corrélation avec les résultats

Comme vous pouvez le constater, la très grande majorité d'entre vous percevra une fois de plus une RVP inférieure à l'opportunité de son métier. AS rappelle au passage que les montants théoriques de rémunération variable sont en place depuis 2006 et n'ont fait l'objet d'aucune réévaluation malgré l'inflation sur la période.

Pourtant les membres du COMEX ont souligné que, grâce aux efforts de tous, LCL a su reconquérir des parts de marché sur tous les métiers (part - pro - BP - Entreprises) et améliorer sensiblement le coefficient d'exploitation. Nos dirigeants ont, de plus, apprécié que le réseau ait su défendre les marges.

Vos élus AS ont demandé et obtenu de notre Directrice de Réseau que vos notes EMP soient beaucoup plus en cohérence avec votre performance commerciale et le classement de notre Ddr en lettre de mission. LCL Nord-Ouest subit une vague de démissions, d'arrêts de travail, d'abandons de poste. Mettre en valeur nos collègues à travers leur EMP serait très certainement un premier pas pour leur redonner confiance en LCL.

Vos élus ont également alerté notre Directrice de Réseau sur les métiers de la Banque Privée. Les montants de rémunérations variables restent faibles et les opportunités non atteintes. La BP subit également une vague de démissions et rencontre beaucoup de mal à recruter. Ce marché est également sous tension et nos jeunes recrues s'en vont même avant la fin de la deuxième année. Notre Directrice a bien reçu le message tout en nous apportant une précision sur les futurs recrutements qu'elle envisage plus en interne.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES