



Autrement Solidaires

FLASH INFO NAO

Point sur les dernières propositions de notre Direction concernant les mesures 2021

- **Demande d'augmentation de l'enveloppe MSI de façon conséquente :**
 - ✓ La Direction propose une enveloppe de 9,9 millions d'€ pour les Mesures Salariales Individuelles (MSI), soit **2,8M€ de plus qu'en 2020 (environ 40% de plus)**.

- **Demande d'une Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (Prime dite Macron) n'écartant ni les temps partiels ni les revenus jusqu'à 3 fois le smic (55362€ permettant à LCL de défiscaliser cette prime) :**
 - ✓ La Direction propose une enveloppe de 7 millions d'€ pour distribuer **une prime PEPA de 500 € pour tous les salariés percevant jusqu'à 55 362 € de rémunération Brute Annuelle Globale et une enveloppe supplémentaire de 1,4 millions d'€, pour les salariés dont la rémunération Brute Annuelle Globale est supérieure à 55 362 € (celle-ci à la main des managers)**.

- **Une revalorisation de l'enveloppe égalité professionnelle à hauteur de 300 K€ (suite à la réduction à 200 KE en 2020) :**
 - ✓ La Direction propose le **retour à une enveloppe Egalité Professionnelle de 300 K€**.

En outre, la Direction propose une enveloppe de 200K€ pour la mise en place d'un **forfait mobilité à destination de tous les CLP utilisant un vélo**, (sous respect de certains critères).